

2025

Memòria anual

Fundació Eurofirms Foundation



FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION

Memòria anual
31 de desembre de 2025

Constituïda com a Fundació Privada a Espanya el dia 10 de juliol de 2007, davant la notaria de Cassà de la Selva, Silvia Rodriguez Carnicero, amb el número 1.359 del seu protocol, per un període de temps indefinit. Inscrita al Registre de Fundacions de la Direcció General de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació, de la Generalitat de Catalunya, en data 5 de desembre de 2007, amb el número 2.380. La Fundació té el seu domicili social i fiscal al carrer Pla de l'Estany, núm. 17, de Cassà de la Selva (Girona) i NIF G-17966532.

Índex

1. Eurofirms Foundation: compromís amb la inclusió	5
1.1. Missió, valors i finalitats.....	5
1.2. Compromís social i ambiental	7
1.3. Ètica institucional	8
1.4. Estructura de l'equip: organigrama i funcions	9
1.5. Governança	11
1.6. Seus	12
2. Impacte social: activitat de l'entitat	13
2.1. Ocupabilitat i inclusió laboral	14
a) Selecció directa.....	14
b) Incorporacions (ETT)	15
2.2. Intervenció social directa	19
a) Programes d'ocupabilitat i inserció sociolaboral	19
b) Programes d'alfabetització digital: Tech Academy	20
2.3. Formació, consultoria i sensibilització en organitzacions	22
2.4. Observatori: investigació i innovació social	23
a) La triple bretxa: dona, +45 i amb discapacitat?	23
b) Entén el que signes: investigació sobre la discriminació laboral de les persones amb discapacitat.	23
c) Guia Entén el que signes	24
d) Construint inclusió: de l'atracció a l'onboarding	24
e) Guia i vídeo Entén la discapacitat	25
f) Salut mental: Barcelona en Ment i Organitzacions amb Ment.....	25
g) Tech Drive 4 Inclusion i Digital Talent Day	25
a) Diàlegs per la inclusió	27
b) "La Bravíssima".....	27
c) Líders per la Inclusió	28
d) Campanya 3D	28
2.7. Aliances: convenis de col·laboració subscrits	30
3. Finançament públic: ajuts atorgats	31
4. Com es anuals abreujats: 31 de desembre de 2025.....	31

1. Eurofirms Foundation: compromís amb la inclusió

Eurofirms Foundation neix el 2007 fruit del compromís social d'Eurofirms Group amb la inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat, amb l'objectiu de construir entorns laborals més diversos, inclusivament i humans. Aquest compromís no és casual, sinó que respon a una sensibilitat genuïna per part de l'equip directiu del grup empresarial, marcada per vivències personals i familiars que han generat una connexió especial amb aquest col·lectiu.

Des dels seus inicis humils a Cassà de la Selva, un poble de la província de Girona, a Catalunya, Eurofirms Foundation ha estat un motor de transformació social, impulsant accions que promouen l'equitat i la igualtat d'oportunitats i actuant com a **nexe entre les persones amb discapacitat, el teixit social, públic i acadèmic i el sector empresarial**. Aquesta triple visió ens atorga una posició privilegiada en la qual actuem no només com a **observatori, sinó com una organització amb impacte social**.

Concretament, el nostre model d'intervenció es basa en una visió integral que combina la selecció i l'acompanyament laboral de talent amb discapacitat, la formació i sensibilització de líders i professionals, la consultoria i diagnòstic d'entorns laborals, la investigació i el desenvolupament de projectes d'innovació social, entre d'altres.

La Fundació té per objecte la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat, tant de forma individualitzada com a través d'entitats sense ànim de lucre que comparteixin aquest propòsit.

1.1. Missió, valors i finalitats

Les finalitats fundacionals d'Eurofirms Foundation són:

- Promoure l'accés de les persones amb discapacitat al mercat de treball amb garanties d'accessibilitat i igualtat de condicions.
- Fomentar la formació contínua i de qualitat del col·lectiu objecte de la Fundació per aconseguir la seva competitivitat en el mercat de treball.
- Donar suport a les empreses, entitats i institucions actuant com a intermediador laboral per cobrir les seves ofertes de treball amb els candidats idonis, complint així l'objecte de la Fundació.
- Informar i assessorar els contractadors sobre els beneficis econòmics, fiscals i de valor afegit que comporta la incorporació de les persones amb discapacitat a la seva organització, així com les possibles mesures alternatives a la contractació.
- Donar suport a les organitzacions en tot el procés d'incorporació d'una persona amb discapacitat a la seva plantilla: tràmits documentals, adaptació a l'entorn de treball, cerca de les solucions tècniques i tecnològiques necessàries per a cada persona.
- Promoure i difondre la cultura de la igualtat a través de l'organització i la participació en publicacions, jornades, fòrums i congressos.
- Col·laborar en projectes d'investigació i desenvolupament, així com en la posterior difusió dels resultats, relacionats amb l'adaptació dels entorns i de les eines de treball a les necessitats de les persones amb discapacitat.
- Impulsar i col·laborar en accions encaminades a millorar la qualitat de vida de col·lectius en situació de risc d'exclusió.
- Dur a terme col·laboracions, patrocinis o activitats encaminades a la difusió pública de la imatge de la Fundació, sempre amb l'objectiu final de la integració i normalització de la discapacitat.

Per a la constitució de les finalitats fundacionals, la Fundació duu a terme les activitats necessàries directament o en col·laboració amb altres entitats, segons la normativa sobre fundacions. En concret:

- Gestió d'ofertes laborals i processos de selecció per trobar candidats/es amb Certificat de discapacitat idonis.

- Realització d'entrevistes personals per valorar competències i experiència laboral, oferint assessorament i acompanyament en l'itinerari laboral.
- Assessorament a empreses per complir la Llei General de Drets de les persones amb discapacitat i suport en la tramitació de la Declaració d'Excepcionalitat i Mesures Alternatives.
- Tallers de sensibilització per promoure la cultura de la igualtat.
- Disseny i execució d'accions per facilitar i promoure la integració laboral de persones amb discapacitat.



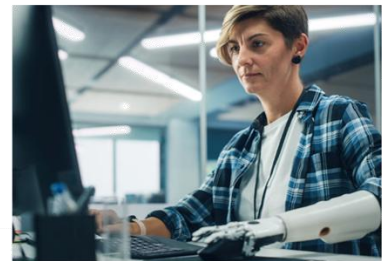
Missió

El nostre repte és **integrar laboralment les persones amb discapacitat** alhora que ajudem les organitzacions a crear entorns inclusius que aprofitin tot el valor de la diversitat.



Visió

Volem ser **facilitadors/es d'una societat més justa i equitativa**, en què les capacitats se situin per damunt de qualsevol limitació i tota persona tingui accés a desenvolupar-se professionalment i personalment.



Valors

Treballem guiats/des pels valors que sempre ens han definit: **transparència**, treballem de manera honesta i clara; **responsabilitat**, ens comprometem amb la feina ben feta; **respecte**, fomentant un bon ambient d'equip.

Cronologia

2007

Inici
Neix la Eurofirms Foundation

2016

Expansió de l'activitat
Iniciem l'activitat a Madrid i Barcelona

2020

Comença la nostra aventura internacional
Constitució d'Eurofirms Foundation a Portugal

2023

S'amplia l'equip
Creixem consolidant un equip de 70 professionals

2015

S'amplia l'equip
Maria Jordà s'incorpora per liderar el projecte

2018

Inici del projecte sponsors
Pensat per portar la nostra acció a totes les oficines d'Eurofirms Group a Espanya

2022

Continuem creixent
Constitució d'Eurofirms Foundation a Xile

1.2. Compromís social i ambiental

Al llarg de la seva trajectòria, la Fundació ha demostrat un ferm compromís amb la igualtat d'oportunitats, l'accessibilitat i la inclusió social. L'equip directiu està compromès amb la creació d'un entorn laboral inclusiu i divers que reflecteixi aquests valors tant dins com fora de la Fundació.

Per aquest motiu, i d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, es va signar el **I Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes d'Eurofirms Foundation** el passat 29 de setembre de 2025, a fi d'implantar, de forma real i efectiva, el principi d'igualtat de gènere en totes les polítiques que desenvolupa l'entitat. Tot i que en aquest pla s'observa que la plantilla de la Fundació està feminitzada (75,8% de les persones treballadores són dones), s'evidencien certs aspectes a millorar en relació amb la igualtat efectiva, establerts a través de mesures concretes que l'entitat es compromet a complir al llarg de la seva vigència, abans del 28 de setembre de 2029.

L'estructura de la Fundació també inclou la participació activa de professionals amb àmplia experiència en la integració de persones amb discapacitat, la qual cosa assegura que totes les decisions i accions estiguin orientades cap a l'impacte social positiu.

Aquest model de governança reflecteix el compromís de la Fundació amb la transformació social, i la voluntat de garantir que les seves operacions estiguin alineades amb la seva missió d'inclusió i sostenibilitat.

El 2025, la Fundació reafirma el seu compromís amb un model d'impacte social alineat amb els **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides**, integrant la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat amb una gestió responsable, ètica i sostenible. La nostra activitat s'orienta a generar oportunitats reals, reduir desigualtats i contribuir a una economia més justa, sense perdre de vista el respecte per l'entorn i els drets humans.

La Fundació actua com a agent transformador a través de programes i aliances que incideixen de forma directa en els següents Objectius de Desenvolupament Sostenible:



Impulsem l'accés a una ocupació digna per a persones amb discapacitat, afavorint la seva autonomia i reduint l'exclusió social.



Desenvolupem programes de formació especialitzada i contínua, com els **bootcamps de la TechAcademy** i els itineraris en **Logística**.



Repte 8M en què fomentem la incorporació de dones amb discapacitat al mercat laboral. El 2025, **al voltant del 40% de les persones incorporades van ser dones**.



Durant 2025, **1.284 persones amb discapacitat** van accedir a una ocupació gràcies als nostres programes.



Treballem amb col·lectius en risc d'exclusió social i col·laborem amb entitats especialitzades enfortint xarxes de suport i atenció integral.



14 convenis de col·laboració signats el 2025 amb organitzacions i empreses compromeses amb la inclusió i la sostenibilitat.

A més, la Fundació entén que la inclusió social no es pot deslligar de la cura del planeta. Per això, integra criteris ambientals en la seva gestió diària, en coherència amb els principis del Grup Eurofirms i els ODS.

Durant 2025 es va reforçar la gestió ambiental mitjançant l'aplicació de bones pràctiques orientades a reduir la petjada ecològica, millorar l'eficiència en l'ús de recursos i minimitzar l'impacte climàtic de les nostres activitats. Aquest compromís s'articula a través de la Política Mediambiental d'Eurofirms Group, estructurada en deu eixos d'actuació, entre els quals destaquen:

- Integració de la variable ambiental en la governança, la presa de decisions i la gestió de riscos.
- Promoció de serveis i processos més eficients energèticament i amb menor impacte ambiental.
- Sensibilització i formació interna de l'equip en matèria de sostenibilitat.
- Compliment estricte de la normativa ambiental vigent i millora contínua mitjançant sistemes de gestió i auditories.
- Ús responsable de recursos, reducció del consum de paper, aigua i energia, i foment del reciclatge i la prevenció de residus.
- Implicació de proveïdors i entitats col·laboradores en els principis de sostenibilitat de la Fundació.
- Impuls de mesures d'acció climàtica i conscienciació social.

Aquesta visió s'aplica de forma transversal a tots els programes i serveis, amb el convenciment que tenir cura de les persones també implica tenir cura de l'entorn.

1.3. Ètica institucional

La Fundació es regeix per principis ètics clars que prioritzen la transparència, l'equitat i el respecte pels drets de les persones. El seu compromís amb la igualtat de tracte i d'oportunitats es reflecteix en totes les activitats que duu a terme, assegurant que tant homes com dones tinguin les mateixes possibilitats d'accés als recursos i serveis oferts. A més, tots els programes s'executen sota un marc ètic que prioritza la inclusió, la confidencialitat de les dades dels beneficiaris i el compliment de les normatives vigents.

El 80% dels ingressos generats per la Fundació es destinen directament a la consecució de les seves finalitats fundacionals, garantint així que els seus recursos s'utilitzin de manera efectiva per millorar la vida de les persones amb discapacitat i fomentar la inclusió laboral i social.

A través de l'aplicació d'aquests principis i l'alineació amb els ODS, la Fundació reforça el seu compromís amb la sostenibilitat i l'ètica, posicionant-se com un referent en l'impuls de canvis socials significatius i duradors.

1.4. Estructura de l'equip: organigrama i funcions



Durant 2025 han treballat 89 persones a la nostra entitat. Distribució per categories i desglossada per sexes:

Home	21
Business Developer	3
Business Development Leader	1
Foundation Executive Leader	1
Learning Specialist	1
Marketing Team Leader	1
Office Support	1
Program Consultant	1
Project Consultant	1
Project Leader	1
Recruiter Support	1
Regional Leader	1
Selection Consultant Foundation	4
Teacher Support	2

Tech Academy Leader	1
Unit Leader	1
Dona	68
Business Developer	5
Business Development Leader	1
Communication Specialist	1
Consultant Foundation	1
Diversity & Inclusion Consultant	7
Diversity and Inclusion Leader	1
Empleats administratius	1
Foundation Global Leader	1
Learning Operations Specialist	1
Marketing & Communication Specialist Foundation	1
Marketing & Communication Team Leader Foundation	1
Marketing Specialist	2
National Key Accounts Leader	1
Office Support	4
Program Consultant	10
Program Leader	1
Program Team Leader	3
Project Consultant	8
Project Consultant Officer	2
Project Leader	1
Recruiter	1
Regional Leader	1
Selection Consultant Foundation	10
Selection Leader Foundation	1
Selection Officer Foundation	2
Total general	89

1.5. Governança

La Fundació Eurofirms s'organitza amb una estructura de governança clara i definida per assegurar l'alineació dels seus objectius estratègics amb l'eficiència operativa. A continuació, es detalla l'organització i l'equip clau que dirigeix la Fundació:

La Fundació està regida per un equip de governança que assegura la correcta implementació de la seva missió social i laboral. Els principals òrgans de govern inclouen:

Patronat:

- Miquel Jordà Costa (Presidència)
En representació d'EUROFIRMS ETT, S.L.U.
- Teresa Jordà Baleri (Secretaria)
En representació de TALENT SAVIOR TRAINNING, S.L.U.
- Núria Oliveras Masnou (Vocal)
En representació d'EUROFIRMS GROUP, S.L.
- Sra. Cristina Cabañas Rodríguez (Vocal)
- Sr. Pau Relat Vidal (Vocal)
- Sr. Ángel Ramón Alejandro Balet (Vocal)

Durant l'exercici 2025, els membres del Patronat no han percebut cap remuneració, ni tenen concedits bestretes o crèdits, i no s'han assumit obligacions per compte d'aquests a títol de garantia.

Així mateix, la Fundació no té contretes obligacions en matèria de pensions o d'assegurances de vida en relació amb antics o actuals membres del Patronat.

En el marc dels principis de transparència i compromís ètic que guien Eurofirms Foundation, és important destacar, com hem assenyalat, que els membres del Patronat, màxim òrgan de decisió de l'entitat, no han percebut retribucions econòmiques pel desenvolupament del seu càrrec. Aquest fet reflecteix el caràcter altruista i la dedicació desinteressada de qui forma part d'aquest òrgan, l'objectiu principal del qual és assegurar la direcció estratègica de la Fundació i supervisar l'execució de les seves finalitats socials.

1.6. Seus

Eurofirms Foundation compta amb una xarxa de seus en diverses ciutats d'Espanya, la qual cosa ens permet tenir una presència propera i eficaç a les principals àrees del país. A través de les nostres oficines, podem oferir un servei més personalitzat als nostres beneficiaris i col·laboradors, afavorint una major accessibilitat als nostres programes d'inclusió sociolaboral.

A continuació, es detallen les seus de la Fundació:

- **EUROFIRMS FOUNDATION GIRONA**
Domicili: C/ Pla de l'Estany, 17
Codi Postal: 17244
- **EUROFIRMS FOUNDATION BARCELONA**
Domicili: C/ Llacuna 166, 5a Planta, M2 Edificio Torre Llacuna
Codi Postal: 08018
- **EUROFIRMS FOUNDATION DONOSTI**
Domicili: Paseo de los Fueros, 5 Ent H
Codi Postal: 20005
- **EUROFIRMS FOUNDATION MADRID**
Domicili: C/ Bravo Murillo, 377
Codi Postal: 28020
- **EUROFIRMS FOUNDATION ZARAGOZA**
Domicili: Paseo Echegaray y Caballero, 10
Codi Postal: 50001

Aquestes seus són clau en el desenvolupament de les nostres activitats i programes, proporcionant un suport fonamental en la integració de les persones amb discapacitat i en la creació d'un entorn laboral inclusiu a tot el territori nacional.

A més, gràcies a un acord marc establert amb Eurofirms Group i Eurofirms ETT, les oficines d'aquestes delegacions són cedides perquè la Fundació pugui dur a terme les seves activitats. La Fundació manté acords de col·laboració amb entitats vinculades com Eurofirms Group que no generen obligacions financeres ni compromisos fora de balanç. Aquesta col·laboració permet optimitzar recursos, ampliar l'accessibilitat dels programes i reforçar la presència de la Fundació a tot el territori nacional, consolidant el seu compromís amb la inclusió sociolaboral i el desenvolupament sostenible.

2. Impacte social: activitat de l'entitat

L'ocupabilitat de les persones amb discapacitat és inherent a la missió i a l'activitat d'Eurofirms Foundation, que neix amb el propòsit d'impulsar una societat més justa, diversa i inclusiva a través de l'accés a l'ocupació. La Fundació entén el treball no només com una font d'ingressos, sinó com un element clau per a l'autonomia personal, la participació social i la igualtat d'oportunitats.

Des d'aquesta convicció, Eurofirms Foundation treballa per millorar l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat mitjançant iniciatives que aborden de forma integral les barreres que dificulten el seu accés i permanència en el mercat laboral. L'entitat desenvolupa programes orientats a l'enfortiment de competències professionals, la millora de la qualificació, l'acompanyament individualitzat i la generació d'oportunitats laborals reals i sostenibles.

Així mateix, la Fundació col·labora activament amb empreses, entitats socials i altres agents clau per promoure entorns laborals inclusius. A través de la sensibilització, l'assessorament i el suport tècnic, Eurofirms Foundation contribueix que les organitzacions incorporin la diversitat com un valor estratègic, afavorint processos de selecció inclusius i models de gestió del talent que tinguin en compte les capacitats de cada persona.

La inclusió laboral, per a Eurofirms Foundation, implica també incidir en el canvi cultural necessari per enderrocant estereotips i prejudicis associats a la discapacitat. Per això, l'entitat impulsa accions de conscienciació i formació dirigides al teixit empresarial i a la societat en general, fomentant una mirada centrada en el talent, el potencial i la contribució de les persones amb discapacitat.

Per això, les nostres principals línies d'actuació se centren en:

- Selecció de talent i acompanyament laboral
- Programes de desenvolupament professional
- Consultoria i diagnòstic per garantir entorns inclusius
- Formació i sensibilització per canviar mirades
- Investigació i projectes singulars d'innovació social
- Posicionament i visibilització transversal en la societat

D'aquesta manera, Eurofirms Foundation consolida el seu compromís amb la inclusió laboral com a palanca de transformació social, treballant perquè cada vegada més persones amb discapacitat puguin accedir a una ocupació digna i de qualitat, i perquè les organitzacions avancin cap a models més responsables, diversos i inclusius.

2.1. Ocupabilitat i inclusió laboral

Amb l'objectiu de mesurar i fer visible l'impacte de la nostra activitat, a Eurofirms Foundation realitzem un seguiment sistemàtic dels resultats en matèria d'inclusió laboral de les persones amb discapacitat a les quals acompanyem. Els gràfics i indicadors següents reflecteixen de forma quantitativa l'abast de les accions desenvolupades, l'evolució de les insercions i la contribució de l'entitat a la millora de l'ocupabilitat i l'accés a l'ocupació inclusiva.

En l'àmbit de la selecció comptem amb dues línies d'acció estratègiques: a) les incorporacions mitjançant selecció directa i b) les incorporacions mitjançant contractes de prestació de serveis temporals, que s'articulen a través de les oficines de la mateixa fundació, així com les d'Eurofirms Group (ETT).

a) Selecció directa

El servei de Selecció Directa d'Eurofirms Foundation està especialitzat en la incorporació de talent qualificat amb discapacitat. No classifiquem per tipus de discapacitat, sinó que avaluem l'adaptació a l'entorn laboral i les competències professionals, garantint processos rigorosos, inclosius i d'alt valor afegit.

Aquest enfocament permet assegurar incorporacions sòlides, amb **menys del 10 % de reposició**, alts nivells de fidelització i relacions laborals estables.

La Selecció Directa contribueix que les empreses compleixin amb la **quota legal del 2 % de contractació de persones amb discapacitat**, alhora que accedeixen a perfils amb experiència, formació i alt potencial, especialment en posicions *middle y high talent* (Selection Plus). D'aquesta manera, Eurofirms Foundation converteix la inclusió laboral en un **avantatge competitiu**, ajudant a reduir la rotació, millorar la reputació corporativa i construir equips diversos que aporten innovació, compromís i valor sostenible a l'organització.



El 2025, hem incorporat a través de selecció directa 84 persones, de les quals un 53% corresponen a un bloc més operatiu, un 45% a perfils tècnics i administratius i un 2% a perfils directius i comandaments intermedis.

La selecció directa s'acompanya del **Programa Aftercare** d'Eurofirms Foundation és un servei d'acompanyament dissenyat per garantir l'èxit de la incorporació laboral de persones amb discapacitat i afavorir entorns de treball inclosius, segurs i sostenibles. Actua com un **nexe de confiança** entre la nova incorporació i els equips de l'empresa, posant les persones al centre sota l'enfocament *People First*.

Es desenvolupa durant els **primers quatre mesos** després de la incorporació, una etapa clau per detectar necessitats, prevenir possibles dificultats i assegurar un bon encaix en l'organització. Durant aquest període, l'equip d'Eurofirms Foundation realitza un **seguiment personalitzat i proactiu**. Aquest acompanyament permet avaluar aspectes clau com el procés d'*onboarding*, l'adequació de les funcions, l'acollida per part de l'equip, la necessitat d'ajustos raonables i el benestar de la persona incorporada.

El Programa Aftercare també ofereix suport i assessorament a les empreses, facilitant eines pràctiques i *starter kits* amb informació essencial sobre inclusió de la discapacitat, bon tracte i gestió de la diversitat.

D'aquesta manera, contribueix a impulsar una **cultura inclusiva**, millorar l'experiència de les noves incorporacions i generar evidència per a la presa de decisions a través de l'avaluació d'impacte del servei.

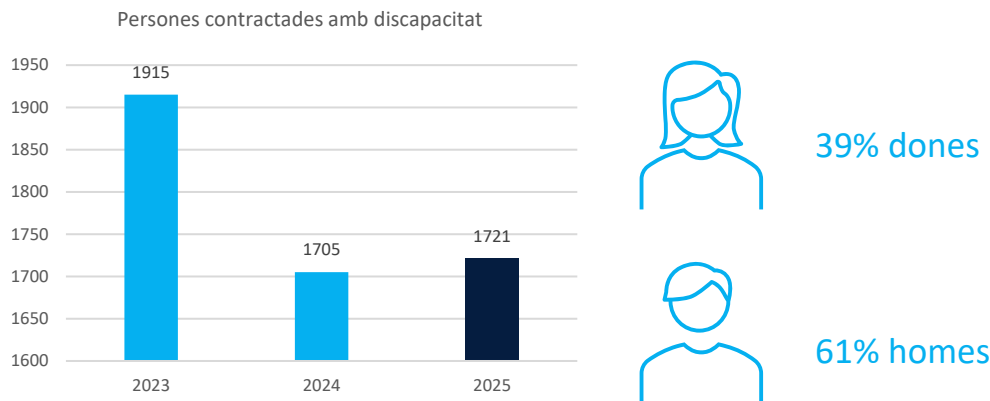


b) Incorporacions (ETT)

La selecció a Eurofirms Foundation s'orienta a facilitar l'accés a l'ocupació de persones amb discapacitat en processos de selecció estàndard, principalment vinculats a perfils operatius i de volum, en col·laboració amb empreses de diferents sectors. Aquest servei posa el focus a generar oportunitats laborals reals, adaptades a les capacitats de cada persona i a les necessitats concretes dels llocs de treball.

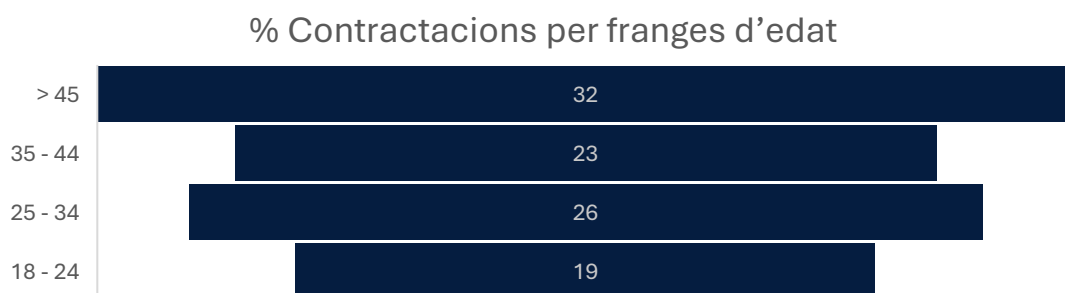
Els processos es desenvolupen sota criteris d'igualtat d'oportunitats, accessibilitat i bon tracte, incorporant ajustos raonables quan és necessari i garantint una avaluació centrada en les competències i l'adequació al lloc. Eurofirms Foundation acompanya tant les persones candidates com les empreses, oferint orientació durant el procés de selecció i donant suport a una incorporació adequada a l'entorn laboral.

El 2025, gràcies a l'acompanyament d'Eurofirms Foundation, 1.721 persones van aconseguir ocupació



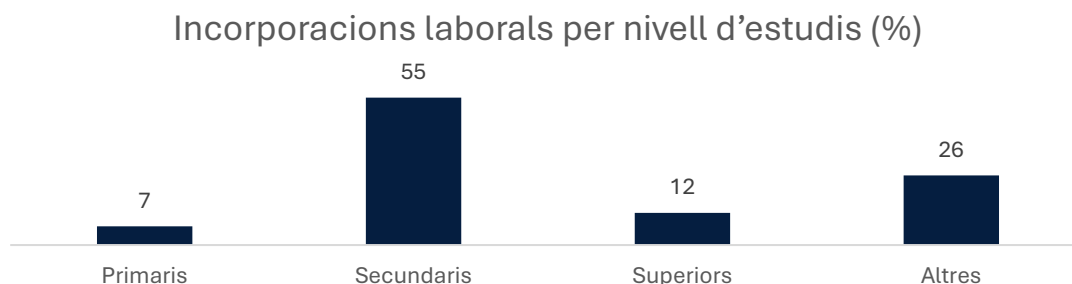
La distribució de les contractacions per franges d'edat evidencia un **fort impacte en la inclusió del talent sènior**. Les **persones majors de 45 anys representen el 32 %** del total, convertint-se en la franja amb major pes i reflectint el compromís d'Eurofirms Foundation amb col·lectius que solen trobar majors barreres d'accés a l'ocupació, tal com indica el nostre **informe de La triple bretxa (2024)**.

Aquest enfocament es complementa amb la incorporació de persones de **35 a 44 anys (23 %)**, consolidant un model que valora l'experiència, l'estabilitat i el coneixement de l'entorn laboral. Alhora, la presència de persones menors de 35 anys garanteix una **diversitat generacional equilibrada**, reforçant un mercat laboral inclusiu que no exclou per edat i que reconeix el valor del talent amb discapacitat en totes les etapes professionals.



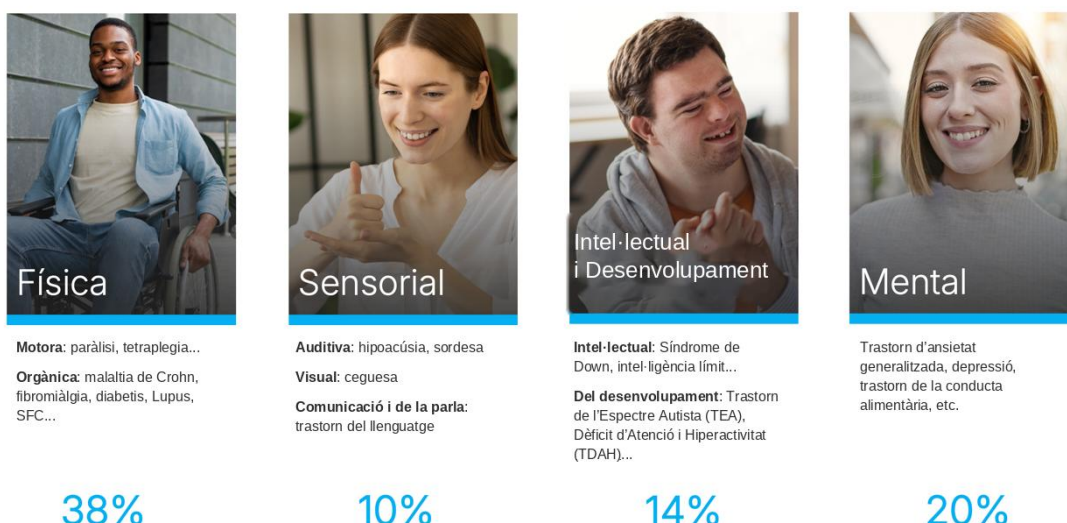
La majoria de les incorporacions corresponen a persones amb **estudis secundaris**, que representen el **55 %** del total, la qual cosa indica que aquest nivell formatiu concentra el major volum d'oportunitats d'ocupació. En segon lloc, el grup classificat com a **altres estudis** arriba al **26 %**, la qual cosa suggereix una diversitat de trajectòries formatives no enquadrades en els itineraris educatius reglats tradicionals.

Les persones amb **estudis superiors** suposen el **12 %** de les incorporacions, evidenciant la presència de perfils qualificats, mentre que les persones amb **estudis primaris** representen el **7 %**, un percentatge menor que apunta a majors barreres d'accés a l'ocupació per a aquest col·lectiu.



En conjunt, les dades mostren un model d'inserció laboral que integra **perfils educatius diversos**.

D'altra banda, les persones amb **discapacitat física** representen el **38 %** de les incorporacions, sent el grup majoritari. A continuació, destaquen les persones amb **discapacitat mental**, que suposen el **20 %**, i les situacions de **pluridiscapacitat**, amb un **16 %**, la qual cosa evidencia la capacitat d'acompanyar processos d'inserció més complexos. Les persones amb **discapacitat intel·lectual** representen el **14 %**, mentre que la **discapacitat sensorial** arriba al **10 %** del total. El percentatge de casos **sense informar** és residual (**2 %**).

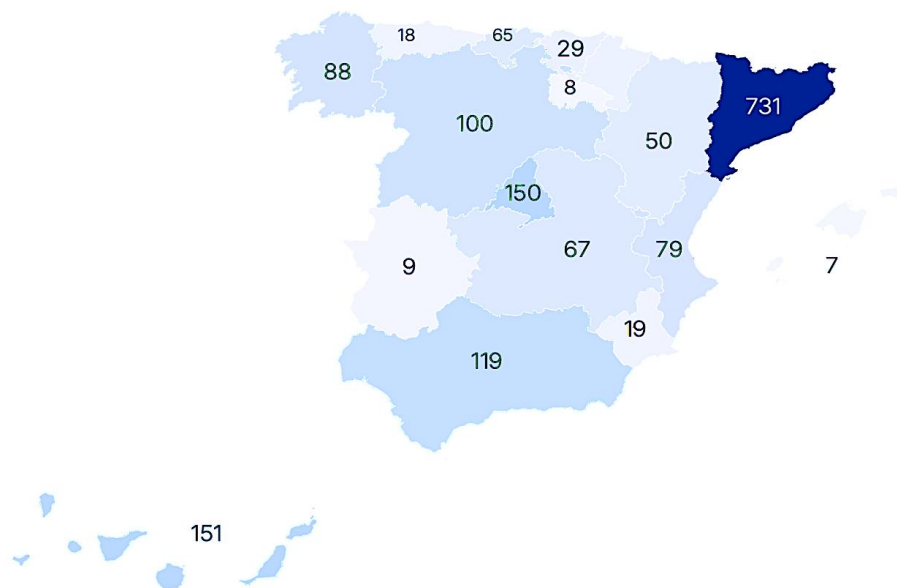


La distribució de les **incorporacions laborals per zona** mostra una **alta concentració territorial**, amb un lideratge clar de Catalunya i una implantació significativa en diverses comunitats autònomes.

Catalunya concentra **731 incorporacions**, situant-se molt per davant de la resta de territoris i confirmant-se com el principal àmbit d'actuació. A una distància notable se situen **Canàries (151)** i la **Comunitat de Madrid (150)**, seguides d'**Andalusia (119)** i **Castella i Lleó (100)**, que conformen un segon bloc de comunitats amb un volum rellevant d'incorporacions.

En un nivell intermedi es troben **Galícia (88)**, la **Comunitat Valenciana (79)**, **Castella-la Manxa (67)** i **Cantàbria (65)**, la qual cosa reflecteix una presència territorial diversa i sostinguda. Finalment, comunitats com **Aragó (50)**, **País Basc (31)**, **Navarra (29)**, **Múrcia (19)**, **Astúries (18)**,

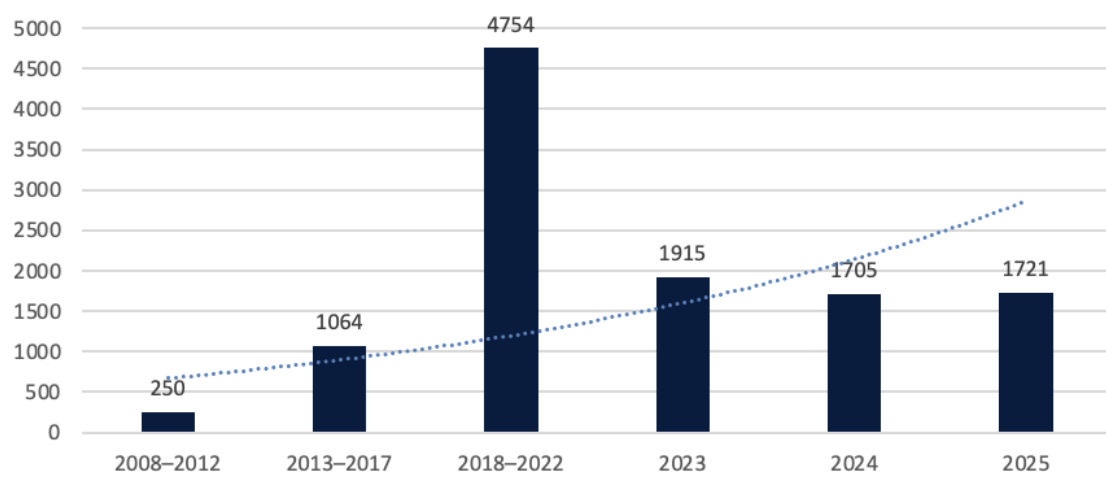
Extremadura (9), La Rioja (8) i Illes Balears (7) presenten un menor volum d'incorporacions, associat previsiblement a la mida del territori i del mercat laboral.



A més, el 2025 observem una **reducció progressiva del nombre total de contractes realitzats a persones amb discapacitat**, passant de **3.668 contractes el 2023 a 3.147 el 2025**. Aquesta evolució reflecteix un ajust en el volum de contractació, amb una tendència sostinguda a la baixa al llarg dels tres anys.

El **2025**, aquests **3.147 contractes** corresponen a **1.284 persones úniques amb discapacitat contractades**, la qual cosa suposa una mitjana aproximada de **2,45 contractes per persona**. Aquesta dada apunta a una **menor rotació contractual** i a una major concentració de contractes en les mateixes persones, la qual cosa es pot interpretar com un avenç cap a **relacions laborals més estables i continuades**, en un model que prioritza la **qualitat i la sostenibilitat de l'ocupació**.

Evolució de les incorporacions



2.2. Intervenció social directa

El 2025, a Eurofirms Foundation hem implementat un conjunt ampli i divers de **programes d'intervenció social directa**, orientats principalment a **millorar l'ocupabilitat, la inclusió social i l'autonomia personal de persones amb discapacitat i altres col·lectius en situació de vulnerabilitat**, amb especial atenció a la **bretxa digital, la inserció laboral i la igualtat de gènere**.

a) Programes d'ocupabilitat i inserció sociolaboral

Aquests programes constitueixen un dels eixos centrals de la intervenció social de l'entitat el 2025, mitjançant itineraris personalitzats d'orientació, formació i acompanyament a l'ocupació.

- **Repte 8M (Repte 8M).** Programa integral d'orientació, formació i empoderament dirigit a dones amb discapacitat en situació d'atur o que busquen un reskilling o upskilling. Inclou itineraris personalitzats, tallers d'habilitats personals i acompanyament en la cerca activa d'ocupació. El 2025 vam atendre 80 dones a Catalunya, gràcies al finançament del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.
- **Logística en femení.** Projecte d'inserció sociolaboral per a dones amb discapacitat en el sector logístic, mitjançant formació especialitzada (carretons elevadors, picking i packing) i accions de sensibilització empresarial per promoure entorns laborals inclusius. El 2025, vam acompanyar 8 dones a Barcelona.
- **Capacitació per a l'acreditació de competències professionals en logística.** Programa orientat a l'adquisició i acreditació oficial de competències professionals, posant en valor l'experiència laboral prèvia en l'àmbit logístic. Abast: 43 persones a Saragossa i Toledo.
- **Itineraris d'inserció per a persones en risc o situació d'exclusió social.** Programa basat en itineraris individualitzats per afavorir la integració laboral de persones en situació d'exclusió, combinant orientació, formació i acompanyament. Abast: 15 persones (6 dones) a la Comunitat de Madrid.
- **SIOAS 2025 – “Repte Inclusió: Treballa amb les teves capacitats”.** Servei integral d'orientació, acompanyament i suport a la inserció laboral de persones amb discapacitat i/o trastorns de salut mental. Abast: 30 persones (16 dones) al Barcelonès.
- **Programa Iguals.** El Programa Iguals de Fundació Eurofirms té com a objectiu **orientar i acompanyar les persones treballadores i els seus familiars de primer grau** en el procés d'**obtenció, renovació o revisió del Certificat de Discapacitat**, així com en l'accés a **ajuts i prestacions**.

A través d'un acompanyament confidencial i personalitzat, el programa ha contribuït a **reduir barreres administratives, visibilitzar situacions de discapacitat i promoure la igualtat d'oportunitats**.

En total, s'han atès **1.544 persones**, amb una participació equilibrada per gènere: **el 50,8% són dones (785) i el 49,2% homes (759)**. Del total, **1.075 són persones treballadores i 469 familiars**, reflectint un enfocament inclusiu que transcendeix l'àmbit

estrictament laboral. A més, **el 44% dels programes s'han obert a familiars**, ampliant l'abast del suport i reforçant la xarxa de cura.

El programa s'ha desplegat en **3 països**, amb **54 programes iniciats** i **27 afloraments**, impulsant processos de reconeixement i accés a prestacions clau. En paral·lel, la tasca de sensibilització ha estat fonamental: **30 xerrades "Connecta amb la discapacitat"** han impactat **1.539 persones**, promovent una cultura més informada, empàtica i inclusiva.

b) Programes d'alfabetització digital: Tech Academy

L'entitat ha reforçat el 2025 la seva aposta per la tecnologia com a eina d'inclusió social, desenvolupant programes que aborden la bretxa digital des d'una perspectiva aplicada i accessible:

- **Agenda Iguals davant l'Ocupació: Formació Digital amb enfocament en IA.** Projecte inclusiu per reduir la bretxa digital de persones amb discapacitat i persones cuidadores, mitjançant formació en l'ús d'eines digitals i intel·ligència artificial generativa aplicades a la vida quotidiana i l'accés a serveis públics. El 2025, hem format 20 persones a la zona del Barcelonès, sent el 50% dones.
- **Tech Drive 4 Inclusió: Bretxa Digital.** Programa d'investigació aplicada i acció directa que combina formació bàsica en eines digitals accessibles (IA generativa, lectors de pantalla), i un bootcamp inclusiu en programació web, per fomentar l'alfabetització digital avançada. Abast: 20 persones a nivell estatal.
- **Tech Academy: Ocupació i Tecnologia.** Programa integral que combina:
 - capacitat tècnica (Service Desk per a persones neurodivergents),
 - formació transversal en IA i eines digitals,
 - acompanyament en la inserció laboral,
 - i accions de sensibilització i consultoria a empreses.→ Abast: 20 persones a la Comunitat de Madrid.

- **Tech Academy: bootcamps inclusius**

Bootcamp de Desenvolupament Web Formació intensiva en programació web inclusiva, orientada a la millora de l'ocupabilitat en el sector tecnològic.
→ Abast: 25 persones a nivell estatal.

Bootcamp de Ciberseguretat Programa d'alfabetització digital avançada en ciberseguretat, amb enfocament inclusiu i alta participació.

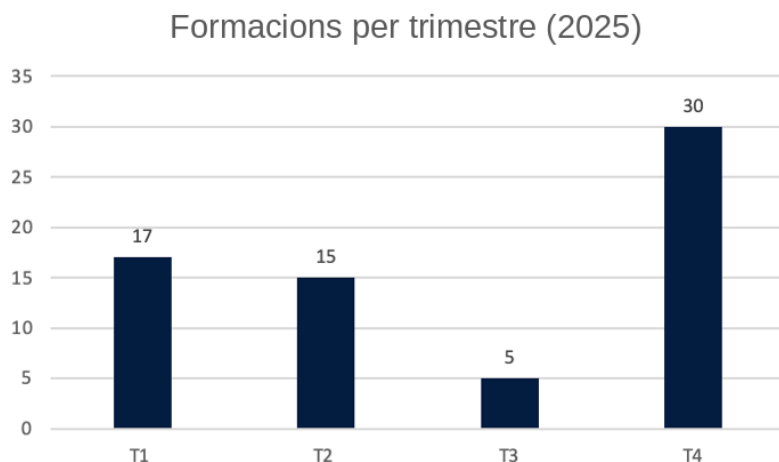
→ Abast: 120 persones a nivell estatal.

- **DIGICAM.** Programa orientat a millorar l'accessibilitat digital, l'autonomia i la integració social de persones amb discapacitat, dotant-les de competències clau per desenvolupar-se en entorns digitals. Abast: 100 persones a la Comunitat de Madrid.

En total, gràcies als nostres programes d'intervenció social s'han beneficiat **2.025 persones, de les quals 1.039 són dones**. A més, hi han participat 130 persones voluntàries, impactant i donant cobertura al territori nacional, i en especial a Catalunya, la Comunitat de Madrid, Saragossa i Toledo.

2.3. Formació, consultoria i sensibilització en organitzacions

El 2025 vam realitzar **67 accions formatives**, impactant més de **1900 persones de 38 organitzacions diferents**. La distribució per trimestres és la següent:



L'anàlisi de les **accions formatives** reflecteix una forta aposta per la transformació cultural: **lideratge inclusiu (incloent l'autolideratge) i biaixos inconscients** (Canvia l'enfocament) concentren **el 35,8%** del total. El **People Journey** representa **el 14,9%**, reforçant la mirada integral sobre l'experiència de les persones en l'organització. Les formacions en **salut i benestar** i **neurodiversitat** suposen conjuntament **el 23,9%**, consolidant l'enfocament en benestar i diversitat cognitiva.

La resta de les accions, com ara **tracte adequat, selecció inclusiva, programes específics i ajustos i accessibilitat**, completen el model amb un enfocament pràctic i transversal.

En relació amb les accions de sensibilització, hem realitzat 83 accions, incloent tallers i xerrades inspiracionals en les quals comptem amb testimonis amb discapacitat molt diversos. Amb aquestes accions hem impactat 4.506 persones.

2.4. Observatori: investigació i innovació social

El 2025 hem impulsat l'Observatori d'Eurofirms Foundation, generant informes d'investigació i implementant projectes d'innovació social que complementen la resta de les accions de l'entitat:

a) La triple bretxa: dona, +45 i amb discapacitat?

Analitza com la discapacitat, el gènere i la bretxa digital interactuen i es reforcen mútuament, generant desigualtats acumulades en l'accés a l'ocupació, la formació i la inclusió social. L'estudi combina dades quantitatives i testimonis per oferir una mirada estructural i no paternalista sobre aquestes desigualtats.

Destaca que una gran proporció de les discapacitats són sobrevingudes, la qual cosa obliga moltes persones a reorientar la seva trajectòria professional sense suports suficients. Aquesta situació s'agreuja en perfils de major edat, on l'edatisme i la manca d'oportunitats formatives adaptades limiten seriosament l'ocupabilitat.

La bretxa digital apareix com un factor clau. El 80% de les persones envia el CV per correu electrònic i el 75% utilitza portals d'ocupació, però l'accés i ús de la tecnologia és desigual: el 58% es connecta principalment mitjançant smartphone, davant del 39% que utilitza ordinador o tauleta, la qual cosa condiciona l'operativitat en processos complexos com pujar documentació o gestionar plataformes digitals. En competències digitals, el 73% maneja eines bàsiques d'ofimàtica i videoconferència, però només el 5% té coneixements avançats en anàlisi i visualització de dades, la qual cosa limita l'accés a ocupacions tecnològiques.

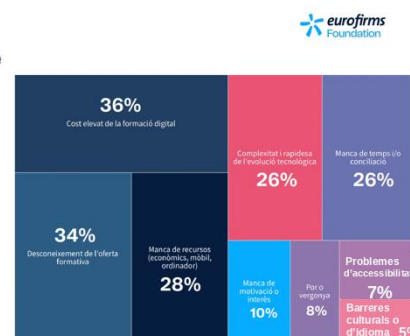
L'estudi també identifica barreres estructurals en l'accés a la formació digital: manca d'oferta en entorns rurals, dificultats de conciliació, horaris poc flexibles i carències d'accessibilitat. A més, un 5% assenyalava barreres culturals o idiomàtiques i un altre 5% problemes directes d'accessibilitat tecnològica. En el cas de les dones amb discapacitat, aquestes dificultats s'intensifiquen per estereotips de gènere, especialment vinculats a les tasques de cura i al teletreball.

Barreres per alfabetitzar-se digitalment

"On visc (àmbit rural), l'oferta formativa digital és molt limitada, i no hi ha oferta de programes tecnològics avançats."

"La tecnologia canvia tan ràpid que és molt difícil posar-se al dia."

"Els horaris formatius són terribles per conciliar. I les empreses no tenen en compte les necessitats que comporten les càrregues familiars."



La conclusió principal de l'informe és que la desigualtat no s'explica només per la tecnologia, sinó per una bretxa social més profunda, vinculada a prejudicis sobre edat, gènere, discapacitat i "normalitat". La investigació subratlla la necessitat de polítiques inclusives, formació accessible i canvis culturals en les organitzacions, situant la inclusió com un eix transversal per garantir la igualtat real d'oportunitats.

b) Entén el que signes: investigació sobre la discriminació laboral de les persones amb discapacitat.

L'informe analitza, a partir d'una enquesta a 439 persones amb discapacitat, el nivell de coneixement sobre aspectes laborals i les experiències de discriminació en l'ocupació. Els resultats mostren que les persones enquestades declaren saber entre prou i molt sobre el contracte i la nòmina, però presenten menor coneixement sobre els drets laborals específics vinculats a la discapacitat, especialment les dones. El nivell de coneixement està influït pel gènere, el nivell educatiu i la categoria professional, evidenciant desigualtats internes dins del mateix col·lectiu.

En relació amb la discriminació, l'informe revela una situació preocupant: el 73,8% de les persones ha patit algun tipus de discriminació laboral, sent la més freqüent la que es produeix en entrevistes de treball (48,6%). Un 39,8% assenyalava crítiques o manca de confiança en la seva autonomia, i un 32,6% afirma no rebre suport del seu superior. A més, prop d'una de cada quatre persones troba barreres per a la promoció professional o rep un tracte exclouent. La discriminació comença fins i tot abans de la contractació: el 87,1% considera que incloure la discapacitat en el currículum pot dificultar la selecció i el 47,8% mai no ha estat preguntat per adaptacions necessàries abans d'una entrevista.

L'impacte d'aquestes situacions és profund: el 61,1% de les persones enquestades afirma que la seva salut mental s'ha vist afectada per experiències de discriminació relacionades amb la discapacitat. L'informe conclou subratllant la urgent necessitat de reforçar la informació sobre drets laborals, especialment entre dones i persones amb menor nivell educatiu, i d'impulsar canvis estructurals en les organitzacions per prevenir la discriminació i promoure entorns laborals veritablement inclusius.

c) Guia Entén el que signes

És una iniciativa innovadora que defensa el **dret a comprendre** abans de signar qualsevol document, posant el focus en les persones amb **discapacitat intel·lectual, dificultats de comprensió lectora o baixa alfabetització administrativa**.

El projecte visibilitza que molts **contractes, consentiments informats i documents administratius** es presenten amb un llenguatge excessivament tècnic i poc accessible, la qual cosa genera **desigualtat, inseguretat jurídica i pèrdua d'autonomia**.

Com a resposta, el projecte promou l'ús del **llenguatge clar i l'accessibilitat cognitiva**, oferint recomanacions pràctiques per adaptar documents i processos, de manera que les persones puguin **prendre decisions informades, lliures i conscients**.

d) Construint inclusió: de l'atracció a l'onboarding



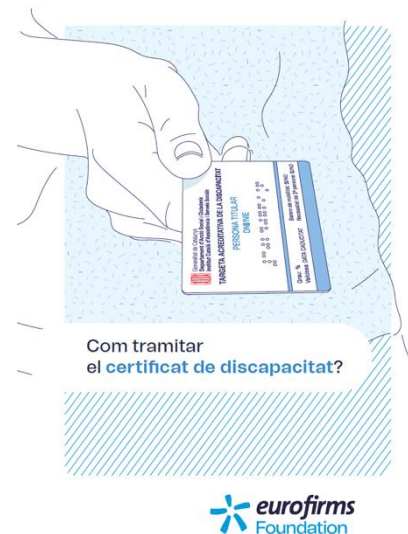
Recull els aprenentatges d'un procés participatiu amb **53 organitzacions a Espanya**, centrat a identificar **barreres i bones pràctiques per a la inclusió del talent amb discapacitat** al llarg del *Candidate Journey*, des de l'atracció fins a l'onboarding. La investigació evidencia que les principals dificultats es concentren en les **primeres fases del procés** (biaixos, manca d'accessibilitat i poca anticipació d'ajustos raonables) i proposa **accions concretes i co-disenyades** per avançar del compromís a la implementació real de cultures organitzacionals més inclusives i sostenibles.

Més del **90% de les organitzacions** identifica dificultats per construir una **marca empleadora inclusiva**, i entre el **50% i el 75%** reconeix carències en l'anticipació d'**ajustos raonables**. A més, **1 de cada 2 persones amb discapacitat (48,6%)** afirma haver patit discriminació ja en l'entrevista de treball. Davant d'això, les empreses concentren els seus esforços en **accions de sensibilització (27,9%)**, voluntariat (**25,6%**) i formació (**23,3%**), mentre que les mesures estructurals —com diagnòstics d'inclusió o accessibilitat— continuen tenint menor pes, la qual cosa reforça la necessitat de passar del compromís a la implementació real

e) Guia i vídeo Entén la discapacitat

La **Guia i el vídeo per tramitar el certificat de discapacitat** són un recurs de **lectura fàcil**, impulsat per Fundació Eurofirms, que expliquen de forma clara i accessible **com sol·licitar, revisar i obtenir el reconeixement oficial de la discapacitat** a Catalunya. El material detalla **els 3 passos clau del procés** (sol·licitud, valoració i resolució administrativa), aclareix que el **33% de grau és el llindar legal** per al reconeixement i orienta sobre terminis, documentació i suports disponibles.

El projecte busca **reduir barreres administratives i de comprensió**, afavorint l'**autonomia, l'accés a drets i prestacions** (socials, fiscals, laborals, educatives i de mobilitat), i està dirigit especialment a **persones amb discapacitat, famílies i professionals de suport**.



f) Salut mental: Barcelona en Ment i Organitzacions amb Ment.

Es tracta d'una línia de projectes de sensibilització, formació i investigació aplicada que aborden la salut mental i la discapacitat psicosocial en l'entorn laboral, amb l'objectiu de reduir estigmes i promoure espais de treball segurs i inclusius. Tots dos combinen una formació experiencial per a organitzacions, centrada en salut mental i seguretat psicològica, amb una investigació que aporta dades per contextualitzar i fonamentar la intervenció.

Les dades preliminars mostren la magnitud del repte: el 48,5% de les persones amb discapacitat ha experimentat discriminació per la seva discapacitat i el 60,4% considera que aquestes situacions han afectat la seva salut mental, evidenciant l'estreta relació entre exclusió, entorn laboral i benestar emocional. Davant d'aquest context, la formació ofereix eines pràctiques per generar seguretat psicològica, millorar la comunicació, prevenir el malestar i acompanyar les persones des d'una mirada preventiva i no estigmatitzant.

Impulsats amb el suport de l'Ajuntament de Barcelona i el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, contribueixen a transformar cultures organitzacionals, situant la salut mental com un eix clau d'inclusió, benestar i sostenibilitat social

g) Tech Drive 4 Inclusion i Digital Talent Day

Tech Drive 4 Inclusió té com a objectiu millorar l'accés les persones amb discapacitat a l'ocupació en el sector tecnològic, abordant tant la capacitació del talent com transformació dels processos de selecció de les empreses. El projecte combina investigació sobre bretxes digitals i barreres en l'accés a l'ocupació, formació en competències tecnològiques i accessibilitat, programa intensiu de formació a través d'una Tech Academy orientada a perfils tecnològics. A més, ofereix



de

la

i un

a les empreses diagnòstic i formació en selecció inclusiva, així com espais de connexió directa (Digital Talent Day amb speed job datings) amb el talent format.

“He entrevistat dues persones meravelloses, que volen reinventar-se, superant-se a si mateixes, i amb ganes de començar en un sector completament nou per a elles. Estic segur que ho aconseguiran i ho gaudiran.”

Andrés Felipe (Claire Joster), participant del Digital Talent Day

2.5. Esdeveniments i campanyes

Les xarxes socials i els canals de comunicació d'Eurofirms Foundation són essencials per ampliar el nostre impacte social i impulsar la inclusió de les persones amb discapacitat. A través de campanyes de sensibilització, esdeveniments, continguts inspiradors i dades d'interès, treballem per trencar prejudicis i canviar mirades i paradigmes.

Aquests canals ens permeten difondre els nostres projectes, programes d'ocupació i activitats, així com mantenir una comunicació propera i bidireccional amb persones usuàries, empreses col·laboradores i la comunitat en general.

El nostre impacte es tradueix en:

+29K	+160	+18.9K
seguidores i seguidors a les xarxes socials	impactes anuals en mitjans (premsa, ràdio i TV)	persones inscrites al portal d'ocupació aquest any

Tot això és possible a través dels nostres esdeveniments i campanyes:

a) Diàlegs per la inclusió

Aquest any celebrem la IV edició del nostre esdeveniment anual Diàlegs per la Inclusió, un espai d'intercanvi que pretén donar veu al talent únic i promoure entorns laborals segurs, accessibles i inclusius. Es tracta de desafiar estereotips i promoure el diàleg i la col·laboració col·lectiva entre perfils amb experiència i coneixement en primera persona.

El motiu d'aquesta edició va girar entorn del fet que el talent és en totes les persones i que hem de canviar l'enfocament per construir entorns més justos, diversos i accessibles, reflexionant sobre els prejudicis que encara limiten la inclusió laboral de les persones amb discapacitat.

Aquest 2025 l'esdeveniment es va celebrar el 10 d'abril en format online, impactant **2.348 persones online**.

b) "La Bravíssima"

Una trobada solidària anual que reuneix líders de diferents sectors amb l'objectiu de recaptar fons exclusivament per a beques formatives en els Bootcamps Inclusius d'Eurofirms Foundation, destinades a dones amb discapacitat.

Els Bootcamps són programes intensius de 12 setmanes en desenvolupament web i ciberseguretat que ofereixen molt més que formació: proporcionen autonomia, confiança i noves oportunitats laborals, amb un 52% d'inserció entre els seus participants.

Aquestes beques van dirigides a millorar l'ocupabilitat de dones que s'enfronten a barreres com la manca d'oportunitats, la bretxa digital i la invisibilització del seu talent, tenint un 31% menys de probabilitats de ser contractades i, en molts casos, un accés limitat a competències tecnològiques. Aquesta formació contribueix a obrir nous camins professionals i a la millora de la seva reincorporació en el mercat laboral.

Aquest 2025, es va celebrar el 9 de maig a la Costa Brava i vam comptar amb la participació de **250 persones**, el 72% de les quals van ser dones líders en el món empresarial, i amb la recaptació es van finançar les beques per a **27 dones**.

c) Líders per la Inclusió

Aquest any celebrem la III edició del nostre esdeveniment anual Líders per la Inclusió, una trobada on líders d'empreses amb una sòlida trajectòria comparteixen bones pràctiques per construir cultures laborals més humanes, segures i inclusives.

Es va celebrar el 7 d'octubre a l'Espai Bertelsmann a Madrid i es va abordar el tema **"Salut mental i benestar en l'entorn laboral"**.

L'esdeveniment es va celebrar en format híbrid, impactant **365 persones**, incloent aquelles que hi van assistir presencialment i les que el van poder gaudir en línia.

d) Campanya 3D

Des d'Eurofirms Foundation cada any impulsem el Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, celebrat anualment el 3 de desembre, com una oportunitat per canviar perspectives, trencar estereotips i deixar enrere els prejudicis al voltant de la discapacitat, visibilitzant el seu talent.

Els objectius de la campanya són:

- **Conscienciar:** Trencar prejudicis sobre les capacitats professionals de les persones amb discapacitat.
- **Visibilitzar:** Visibilitzar el talent i la diversitat en tot tipus de rols professionals i sectors.
- **Transformar:** Impulsar cultures organitzacionals inclusives, on totes les persones puguin desenvolupar-se plenament.

Es tracta d'una campanya atemporal que va més enllà de la pròpia data i que engloba accions molt diverses: no és només una campanya de difusió a través d'espais cedits, sinó que és una acció amb impacte en mitjans, organitzacions i persones, creant una xarxa potent per sensibilitzar i visibilitzar la inclusió de les persones amb discapacitat en l'entorn laboral.

Aquest 2025, el lema era **#TalentsEverywhere** i s'estima un impacte a més de **17.8 milions de persones** amb la col·laboració de **238 entitats** i **57 mitjans de comunicació** a Espanya, Portugal i Xile.

2.6. Xarxa de col·laboració

La Fundació treballa de manera col·laborativa amb una àmplia xarxa d'entitats sense ànim de lucre, empreses i organismes públics. A través de convenis i aliances estratègiques, podem ampliar l'impacte dels nostres programes i garantir que el nostre impacte social arribi al major nombre de persones possible.

Cafès per la inclusió

Aquest 2025, Eurofirms Foundation ha llançat una nova iniciativa anomenada “Cafès per la inclusió”, una sèrie de trobades entre empreses amb l'objectiu de compartir inquietuds i bones pràctiques per implementar accions dirigides a la diversitat i la inclusió. Amb això, es pretén incidir en la cultura corporativa de les organitzacions, posant el focus específicament en la inclusió de les persones amb discapacitat en l'entorn laboral.

En total, s'ha impactat **53 empreses** a través de l'assistència de professionals en posicions estratègiques (RRHH, RSC, DEI, relacions laborals, cultura i experiència de la persona empleada, i fins i tot alta direcció), les quals van adquirir coneixement i inspiració per impulsar la inclusió en les seves organitzacions.

Posteriorment a cada sessió, s'ha elaborat un informe amb reptes i mesures col·lectives per a cadascuna de les etapes del People Journey (atracció, selecció i contractació, onboarding, desenvolupament i fidelització, i sortida) a través del qual es van fidelitzar les empreses assistents a fi d'amplificar la xarxa d'aliances i col·laboració de la Fundació.

Cross-Company Network

Des de 2021, Eurofirms Foundation, com a part d'Eurofirms Group, forma part de la Cross-Company Network, un clúster multiindústria i empresarial que pretén cultivar un ecosistema pioner en diversitat, equitat i inclusió (DEI) per establir-se com a referent d'excel·lència tant a nivell europeu com internacional.

L'objectiu és col·laborar per impulsar la creativitat i fomentar la innovació disruptiva, així com difondre pràctiques i coneixements d'avantguarda en matèria DEI entre al voltant de 25 empreses (i creixent) amb alt impacte i seu a Catalunya.

A través d'aquestes trobades, es fomenta l'intercanvi de coneixements, bones pràctiques i experiències compartides; la col·laboració, aliances i creació de xarxes estratègiques; i el reforç de marca empleadora inclusiva i el compromís amb la RSC.

Un clar exemple és el programa de **Cross-Mentoring**, en què Eurofirms Group va participar com a prova pilot aquest 2025 amb els següents perfils:

- **Anna Golsa** (CEO d'Eurofirms Group) com a mentora
- **Lisette Borja** (Diversity and Inclusion Leader a Eurofirms Foundation) com a mentora
- **Vanessa Miralles** (Selection Officer a Eurofirms Foundation) com a mentee

L'objectiu d'aquest programa és que el talent de les organitzacions adquireixi noves experiències i perspectives més enllà dels límits de les pròpies organitzacions i sectors d'activitat, ampliant el seu marc mental i potenciant el raonament disruptiu. D'aquesta manera, es promou una cultura més col·laborativa i inclusiva, on cada persona se sent valorada i reconeguda, i amplificar el canvi cultural a través de les organitzacions.

2.7. Aliances: convenis de col·laboració subscrits

El 2025, la Fundació va signar **16 convenis de col·laboració** amb diverses entitats, les quals comparteixen l'objectiu d'integrar les persones amb discapacitat en el món laboral. Aquests acords permeten la derivació de persones amb discapacitat, que reben un servei integral que va des de l'orientació laboral fins a la col·locació efectiva en el mercat de treball.

1. Asociación Asperger Ibiza y Formentera (Balears)
2. Associació ACAPPS (Barcelona)
3. INGEUS S.L. (Barcelona)
4. Forum Salut Mental | Programa Incorpora (Barcelona)
5. Fundació Centre Mèdic Psicopedagògic d'Osona (Osonament) (Vic)
6. COCEMFE AVANZA (Navarra)
7. Parròquia St. Joan d'Horta (Cassà de la Selva)
8. Fundación SURT (Barcelona)
9. Asociación ASCASAM-Salud Mental (Cantabria)
10. Confederación Autismo España (Madrid)
11. Universidad Internacional de la Rioja (UNIR) (Madrid)
12. Fundación Internacional IESE
13. Fundación Juanjo Torrejón
14. Asociación APLEC Inclusión Más Igualdad
15. CRL Puente de Vallecas
16. Centro Mèdic Psicopedagògic D'Osona

Altres entitats a les quals agraïm la confiança per contribuir a ampliar l'impacte i la visibilitat d'Eurofirms Foundation a través de col·laboracions de comunicació, difusió i patrocini són:

1. Fundació TMB (Barcelona)
2. Esport Global (Barcelona)
3. Fundació Basquet Girona (Girona)

3. Finançament públic: ajuts atorgats

Subvencions Públiques

Al llarg de 2025, la Fundació ha comptat amb el suport financer de diverses entitats públiques per executar projectes clau en el marc de la seva missió d'inclusió sociolaboral de persones amb discapacitat. Gràcies a aquestes subvencions, la Fundació ha pogut ampliar l'abast dels seus programes, oferint formació especialitzada i augmentant les oportunitats laborals per a les persones amb discapacitat.

Aquestes subvencions són essencials per donar suport als projectes i activitats de la Fundació, alineats amb el seu objectiu de promoure la inclusió laboral i social de les persones amb discapacitat, contribuint al desenvolupament de competències i l'accés a noves oportunitats professionals.

Administració	Projecte	Any Concessió	Data inici Execució	Data de fi Execució	Subvenció
GENERALITAT DE CATALUNYA	Jornadas: "Empresas con Mente: Inclusión y bienestar"	2025	01/09/2025	17/11/2025	4.643,19 €
AJUNTAMENT DE BARCELONA	Agenda iguales-Tech-empleo	2025	27/01/2025	31/12/2025	4.000,00 €
AJUNTAMENT DE BARCELONA	Logística en femenino	2025	27/01/2025	31/12/2025	5.000,00 €
AJUNTAMENT DE BARCELONA	SaluT Mental	2025	01/01/2025	31/12/2025	3.500,00 €
GENERALITAT DE CATALUNYA	Repte 8M-2025	2025	01/01/2025	31/12/2025	45.044,80 €
GENERALITAT DE CATALUNYA	Repte 8M-2026	2025	01/01/2026	31/12/2026	45.044,80 €
GENERALITAT DE CATALUNYA	Enten la discapacitat	2025	01/01/2025	31/12/2025	7.968,00 €
GENERALITAT DE CATALUNYA	Fem un tracte	2025	01/01/2025	31/12/2025	6.916,26 €
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA, COMUNIDAD DE MADRID	Itinerarios Inserción Personas en riesgo o exclusión	2025	01/01/2025	31/11/2025	19.500,00 €
GENERALITAT DE CATALUNYA	Repte Inclusió: Treballa amb les leves capacitats	2025	01/07/2025	30/04/2026	59.687,49 €
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	IncluTalent	2025	01/01/2026	31/12/2026	20.000,00 €
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	Tech Academy: Peer Mentoring.	2025	01/01/2026	31/12/2026	27.819,44 €
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES, COMUNIDAD DE MADRID	Tech Academy: Empleo y Tecnología	2025	01/01/2026	31/12/2026	19.465,03 €
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES, COMUNIDAD DE MADRID	Reto 8 M: Mas empleo menos brecha	2025	01/01/2026	31/12/2026	18.521,35 €
GENERALITAT DE CATALUNYA	Iguals Societat: enten el que signa	2025	01/02/2026	31/03/2027	76.114,20 €
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO	PRO-A	2025	02/02/2026	01/10/2027	79.980,00 €

4. Comptes anuals abreujats: 31 de desembre de 2025

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION

Cuentas Anuales Abreviadas

31 de diciembre de 2025

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION**Balance Abreviado****31 de diciembre de 2025**

(Expresados en euros)

<i>Activo</i>	<i>Nota</i>	<i>2025</i>	<i>2024</i>
Inmovilizado intangible	Nota 5	31.496	53.233
Inmovilizado material	Nota 6	197.879	-
Inversiones financieras a largo plazo	Nota 10	36.619	-
Total activos no corrientes		265.994	53.233
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 10	174.002	185.558
Periodificaciones a corto plazo	Nota 11	21.222	317
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	Nota 12	267.191	511.580
Total activos corrientes		462.415	697.455
Total activo		728.409	750.688

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION

Balance Abreviado

31 de diciembre de 2025

(Expresados en euros)

<i>Patrimonio Neto y Pasivo</i>	<i>Nota</i>	<i>2025</i>	<i>2024</i>
Fondos propios	Nota 13	(712.188)	(378.763)
Capital			
Capital escriturado		40.000	40.000
Reservas		539.000	539.000
Resultados de ejercicios anteriores		(957.763)	(140.016)
Resultado del ejercicio		(333.425)	(817.747)
Total patrimonio neto		(712.188)	(378.763)
Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo	Nota 16	409.342	-
Total pasivos no corrientes		409.342	-
Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo	Nota 16	3.199	408.048
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	Nota 16	1.028.056	662.380
Proveedores, empresas del grupo y asociadas a corto plazo		748.118	458.625
Acreedores varios		57.895	48.723
Personal (remuneraciones pendientes de pago)		9.436	7.897
Otras deudas con las Administraciones Públicas		200.007	141.839
Anticipos de clientes		12.600	5.296
Periodificaciones a corto plazo		-	59.023
Total pasivos corrientes		1.031.255	1.129.451
Total patrimonio neto y pasivo		728.409	750.688

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Cuenta de Pérdidas y Ganancias Abreviada
para el ejercicio anual terminado en
31 de diciembre de 2025
(Expresada en euros)

	<i>Nota</i>	<i>2025</i>	<i>2024</i>
Importe neto de la cifra de negocios	Nota 19	460.690	436.939
Aprovisionamientos	Nota 19	-	(168)
Otros ingresos de explotación		3.917.181	2.434.494
Gastos de personal	Nota 19	(2.683.356)	(2.302.016)
Otros gastos de explotación		(1.873.163)	(1.382.255)
Amortización del inmovilizado		(23.307)	(10.458)
Otros resultados	Nota 19	(102.850)	14.429
Resultado de explotación		(304.805)	(809.035)
Gastos financieros		(28.620)	(8.712)
Resultado financiero		(28.620)	(8.712)
Resultado antes de impuestos		(333.425)	(817.747)
Impuesto sobre beneficios	Nota 17	-	-
Resultado del ejercicio		(333.425)	(817.747)

La memoria adjunta forma parte integrante de las cuentas anuales abreviadas.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION

**Estado Abreviado de Cambios en el Patrimonio Neto
correspondientes al ejercicio anual terminado en
31 de diciembre de 2025**

**A) Estado Abreviado de Ingresos y Gastos Reconocidos
correspondientes al ejercicio anual terminado en
31 de diciembre de 2025**

(Expresados en euros)

	2025	2024
Resultado de la cuenta de pérdidas y ganancias	<u>(333.425)</u>	<u>(817.747)</u>
Total de ingresos y gastos reconocidos	<u>(333.425)</u>	<u>(817.747)</u>

La memoria adjunta forma parte integrante de las cuentas anuales abreviadas.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION

**Estado Abreviado de Cambios en el Patrimonio Neto
correspondientes al ejercicio anual terminado en
31 de diciembre de 2025**

**B) Estado Abreviado Total de Cambios en el Patrimonio Neto correspondiente al ejercicio anual terminado en
31 de diciembre de 2025**

(Expresado en euros)

	Capital escriturado	Reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Resultado del ejercicio	Total
Saldo al 31 de diciembre de 2024	40.000	539.000	(140.016)	(817.747)	(378.763)
Ingresos y gastos reconocidos	-	-	-	(333.425)	(333.425)
Operaciones con socios o propietarios					
Distribución del beneficio / (pérdida) del ejercicio					
Otros movimientos	-	-	(817.747)	817.747	-
Saldo al 31 de diciembre de 2025	40.000	539.000	(957.763)	(333.425)	(712.188)

La memoria adjunta forma parte integrante de las cuentas anuales abreviadas.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION

Estado Abreviado de Cambios en el Patrimonio Neto
correspondientes al ejercicio anual terminado en
31 de diciembre de 2025

B) Estado Abreviado Total de Cambios en el Patrimonio Neto correspondiente al ejercicio anual terminado en
31 de diciembre de 2024

(Expresado en euros)

	Capital escriturado	Reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Resultado del ejercicio	Total
Saldo al 31 de diciembre de 2023	40.000	539.000	-	(140.016)	438.984
Ingresos y gastos reconocidos	-	-	-	(333.424)	(333.424)
Operaciones con socios o propietarios					
Distribución del beneficio / (pérdida) del ejercicio	-	-	(140.016)	-	(140.016)
Otros movimientos	-	-	-	140.016	140.016
Saldo al 31 de diciembre de 2024	40.000	539.000	(140.016)	(333.424)	105.560

La memoria adjunta forma parte integrante de las cuentas anuales abreviadas.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas
31 de diciembre de 2025

(1) Naturaleza, Actividades de la Fundación y Composición del Grupo

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION (en adelante la Fundación) se constituyó como Fundación Privada en España el día 10 de julio de 2007, por un periodo de tiempo indefinido. La Fundación tiene por objeto la integración sociolaboral de las personas con discapacidad tanto de forma individualizada como a través de entidades sin ánimo de lucro que compartan este propósito.

Su domicilio social y sede de donde lleva a cabo sus servicios a fecha de cierre del ejercicio se encuentra en calle Pla de l'Estany, 17 de Cassà de la Selva (Girona).

Al 31 de diciembre de 2025, no forma unidad de decisión según lo dispuesto en la Norma 13ª de las Normas de Elaboración de Cuentas Anuales con otras sociedades domiciliadas en España.

(2) Bases de presentación

(a) Imagen fiel

En cumplimiento de la legislación vigente, las cuentas anuales abreviadas adjuntas han sido formuladas con la finalidad de mostrar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados del ejercicio 2025, así como la propuesta de distribución de los mismos. Las cuentas anuales abreviadas se han obtenido a partir de los registros contables de Fundación y de su sucursal en el extranjero, y se presenta de acuerdo al Plan de contabilidad de las fundaciones y las asociaciones sujetas a la legislación de la Generalitat de Catalunya, aprobado por el Decreto 259/2008, de 23 de diciembre, modificado por el Decreto 125/2010, de 10 de septiembre, y otras disposiciones legales vigentes en materia contable.

(b) Comparación de la información

Las cuentas anuales abreviadas presentan a efectos comparativos, con cada una de las partidas del balance de situación, de la cuenta de pérdidas y ganancias, del estado de cambios en el patrimonio neto y de la memoria, además de las cifras del ejercicio 2025, las correspondientes al ejercicio anterior, que formaban parte de las cuentas anuales del ejercicio 2024 aprobadas por la Patronato fundacional a fecha 30 de junio de 2025.

(c) Moneda funcional y moneda de presentación

Las cuentas anuales abreviadas se presentan redondeadas al millar más cercano, que es la moneda funcional y de presentación de la Fundación.

(d) Aspectos críticos de la valoración y estimación de las incertidumbres y juicios relevantes en la aplicación de políticas contables

La preparación de las cuentas anuales abreviadas requiere la aplicación de estimaciones contables relevantes y la realización de juicios, estimaciones e hipótesis en el proceso de aplicación de las políticas contables de la Fundación. En este sentido, se resumen a continuación un detalle de los aspectos que han implicado un mayor grado de juicio, complejidad o en los que las hipótesis y estimaciones son significativas para la preparación de las cuentas anuales.

(i) Estimaciones contables relevantes e hipótesis

La corrección valorativa por insolvencias de clientes, la revisión de saldos individuales en base a la calidad crediticia de los clientes, tendencias actuales del mercado y análisis histórico de las insolvencias a nivel agregado, implica un elevado juicio. Para determinar el componente específico del país de la corrección valorativa individual, se considera el rating crediticio del país, determinado en base a la información proporcionada por agencias externas. En relación a la corrección valorativa derivada del análisis agregado de la experiencia histórica de impagados, una reducción en el volumen de saldos implica una reducción de las correcciones valorativas y viceversa.

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

Los pasivos por pensiones y el coste neto por pensiones se determinan en función de cálculos actuariales. Estas valoraciones se basan en hipótesis clave incluyendo la tasa de descuento, la tasa esperada de retorno de activos del plan, incrementos estimados de salarios y tasas de mortalidad. Las hipótesis de tasas de descuento reflejan las tasas disponibles de inversiones de renta fija de alta calidad con la duración apropiada a la fecha del balance. La tasa esperada de retorno de los activos del plan se determina uniformemente, considerando tasas históricas de retorno a largo plazo y la naturaleza de la asignación de los activos. Debido a los cambios en las condiciones económicas y de mercado las hipótesis clave pueden diferir de las actuales y pueden suponer variaciones a los pasivos por pensiones. Dichas diferencias se reconocen íntegramente en patrimonio como pérdidas o ganancias actuariales.

El cálculo de provisiones por contratos onerosos, garantías y litigios está sujeto a un elevado grado de incertidumbre. La Fundación reconoce provisiones por contratos onerosos cuando la estimación de los costes totales excede de los ingresos por contrato esperados. Dichas estimaciones están sujetas a cambios basados en nueva información por el grado de avance.

La Fundación está sujeta a procesos regulatorios y legales y a inspecciones gubernamentales en varias jurisdicciones. Si es probable que exista una obligación al cierre del ejercicio que va a suponer una salida de recursos, se reconoce una provisión si el importe se puede estimar con fiabilidad. Los procesos legales habitualmente implican asuntos legales complejos y están sujetos a incertidumbres sustanciales. Como consecuencia los Administradores ejercen un juicio significativo en determinar si es probable que el proceso resulte en una salida de recursos y en la estimación del importe.

(ii) Cambios de estimación

Asimismo, a pesar de que las estimaciones realizadas por el Patronato de la Fundación se han calculado en función de la mejor información disponible al 31 de diciembre de 2025, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a su modificación en los próximos ejercicios. El efecto en cuentas anuales abreviadas de las modificaciones que, en su caso, se derivasen de los ajustes a efectuar durante los próximos ejercicios se registraría de forma prospectiva.

(e) Principio de entidad en funcionamiento

Al 31 de diciembre de 2025 la Fundación tiene un fondo de maniobra negativo por importe de 568.840 de euros (431.996 euros negativos al 31 de diciembre de 2024). Como consecuencia de las pérdidas del ejercicio 2025 el patrimonio neto se ha reducido a 712.188 euros negativos (378.763 euros negativos a 31 de diciembre 2024). El Presidente de la Fundación ha manifestado expresamente que prestará el apoyo financiero necesario para posibilitar el cumplimiento de los compromisos y de las obligaciones de pago contraídas por la Fundación, restablecer su situación patrimonial y asegurar la continuidad de sus operaciones.

(f) Cuentas anuales abreviadas

Las cuentas anuales abreviadas han sido confeccionadas aplicando los principios contables generalmente aceptados, atendiendo, entre otros, al principio de gestión continuada, devengo, uniformidad, prudencia valorativa, no compensación e importancia relativa.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(3) Excedente del ejercicio

La aplicación del resultado y reservas de la Fundación del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, aprobada por el Patronato de la Fundación el 30 de junio de 2025 ha sido la siguiente:

	<u>Euros</u>
Base de reparto	
Excedente negativo del ejercicio	<u>(817.746,96)</u>
Distribución	
Excedentes negativos ejercicios anteriores	<u>(817.746,96)</u>

La propuesta de aplicación del excedente de 2025 y otras reservas de la Fundación a presentar a el Patronato de la Fundación es como sigue:

	<u>Euros</u>
Base de reparto	
Excedente negativo del ejercicio	<u>(333.424,44)</u>
Distribución	
Excedentes negativos ejercicios anteriores	<u>(333.424,44)</u>

(4) Normas de Registro y Valoración

(a) Inmovilizado intangible

Los activos incluidos en el inmovilizado intangible figuran contabilizados a su precio de adquisición o a su coste de producción, siguiendo los mismos principios que los establecidos en la determinación del coste de producción de las existencias. La capitalización del coste de producción se realiza a través del epígrafe "Trabajos efectuados por la empresa para su activo" de la cuenta de pérdidas y ganancias. El inmovilizado intangible se presenta en el balance de situación por su valor de coste minorado en el importe de las amortizaciones y correcciones valorativas por deterioro acumuladas.

Los anticipos a cuenta de inmovilizado se reconocen inicialmente por su coste. En ejercicios posteriores y siempre que el periodo que medie entre el pago y la recepción del activo exceda de un año, los anticipos devengan intereses al tipo incremental del proveedor.

(i) Aplicaciones informáticas

Las aplicaciones informáticas adquiridas y elaboradas por la propia empresa, incluyendo los gastos de desarrollo de páginas web, se reconocen en la medida en que cumplen las condiciones expuestas para los gastos de desarrollo. Los desembolsos realizados para el desarrollo de una página web por motivos promocionales o de anuncio de los productos o servicios de la Fundación, se reconocen como gastos en el momento en que se incurre en ellos. Los gastos de mantenimiento de las aplicaciones informáticas se llevan a gastos en el momento en que se incurre en ellos.

(ii) Costes posteriores

Los costes posteriores incurridos en el inmovilizado intangible, se registran como gasto, salvo que aumenten los beneficios económicos futuros esperados de los activos.

(Continúa)

FUNDACIÓ EUFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(iii) Vida útil y Amortizaciones

La amortización de los inmovilizados intangibles se realiza distribuyendo el importe amortizable de forma sistemática a lo largo de su vida útil mediante la aplicación de los siguientes criterios:

	Método de amortización	Años de vida útil estimada
Aplicaciones informáticas	Lineal	5

La Fundación revisa el valor residual, la vida útil y el método de amortización de los inmovilizados intangibles al cierre de cada ejercicio. Las modificaciones en los criterios inicialmente establecidos se reconocen como un cambio de estimación.

(iv) Deterioro del valor del inmovilizado

La Fundación evalúa y determina las correcciones valorativas por deterioro y las reversiones de las pérdidas por deterioro de valor del inmovilizado intangible de acuerdo con los criterios que se mencionan en el apartado (c) Deterioro de valor de activos no financieros sujetos a amortización o depreciación.

(b) Inmovilizado material

(i) Reconocimiento inicial

Los activos incluidos en el inmovilizado material figuran contabilizados a su precio de adquisición o a su coste de producción, siguiendo los mismos principios que los establecidos en la determinación del coste de producción de las existencias.

Los anticipos a cuenta de inmovilizado se reconocen inicialmente por su coste. En ejercicios posteriores y siempre que el periodo que medie entre el pago y la recepción del activo exceda de un año, los anticipos devengan intereses al tipo incremental del proveedor.

La capitalización del coste de producción se realiza a través del epígrafe "Trabajos efectuados por la empresa para su activo" de la cuenta de pérdidas y ganancias. Los ingresos accesorios obtenidos durante el periodo de pruebas y puesta en marcha se reconocen como una minoración de los costes incurridos. El inmovilizado material se presenta en el balance por su valor de coste minorado en el importe de las amortizaciones y correcciones valorativas por deterioro acumuladas.

(ii) Amortizaciones

La amortización de los elementos de inmovilizado material se realiza distribuyendo su importe amortizable de forma sistemática a lo largo de su vida útil. A estos efectos se entiende por importe amortizable el coste de adquisición menos su valor residual. La Fundación determina el gasto de amortización de forma independiente para cada componente, que tenga un coste significativo en relación al coste total del elemento y una vida útil distinta del resto del elemento.

La amortización de los elementos del inmovilizado material se determina mediante la aplicación de los criterios que se mencionan a continuación:

	Método de amortización	Años de vida útil estimada
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	Lineal	10

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

La Fundación revisa el valor residual, la vida útil y el método de amortización del inmovilizado material al cierre de cada ejercicio. Las modificaciones en los criterios inicialmente establecidos se reconocen como un cambio de estimación.

(iii) Deterioro del valor de los activos

La Fundación evalúa y determina las correcciones valorativas por deterioro y las reversiones de las pérdidas por deterioro de valor del inmovilizado material de acuerdo con los criterios que se mencionan en el apartado (c) Deterioro de valor de activos no financieros sujetos a amortización o depreciación.

(c) Deterioro de valor de activos no financieros sujetos a amortización o depreciación

La Fundación sigue el criterio de evaluar la existencia de indicios que pudieran poner de manifiesto el potencial deterioro de valor de los activos no financieros sujetos a amortización o depreciación, al objeto de comprobar si el valor contable de los mencionados activos excede de su valor recuperable, entendido como el mayor entre el valor razonable, menos costes de venta y su valor en uso.

Las pérdidas por deterioro se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias.

(d) Arrendamientos

(i) Contabilidad del arrendatario

Los contratos de arrendamiento, que al inicio de los mismos, transfieren a la Fundación sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad de los activos, se clasifican como arrendamientos financieros y en caso contrario se clasifican como arrendamientos operativos.

- *Arrendamientos operativos*

Las cuotas derivadas de los arrendamientos operativos, netas de los incentivos recibidos, se reconocen como gasto de forma lineal durante el plazo del arrendamiento excepto que resulte más representativa otra base sistemática de reparto por reflejar más adecuadamente el patrón temporal de los beneficios del arrendamiento.

Las cuotas de arrendamiento contingentes se registran como gasto cuando es probable que se vaya a incurrir en las mismas.

(e) Instrumentos financieros

(i) Clasificación y separación de instrumentos financieros

La Fundación clasifica los instrumentos financieros en el momento de su reconocimiento inicial como un activo financiero, un pasivo financiero o un instrumento de patrimonio, de conformidad con el fondo económico del acuerdo contractual y con las definiciones de activo financiero, pasivo financiero o de instrumento de patrimonio.

A efectos de su valoración, la Fundación clasifica los instrumentos financieros en las categorías de activos y pasivos financieros a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias, separando aquellos designados inicialmente de aquellos mantenidos para negociar y los valorados obligatoriamente a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada; activos y pasivos financieros valorados a coste amortizado; activos financieros valorados a valor razonable con cambios en el patrimonio neto, separando los instrumentos de patrimonio designados como tales del resto de activos financieros; y activos financieros valorados a coste.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

La Fundación clasifica un activo financiero a coste amortizado, incluso cuando está admitido a negociación, si se mantiene en el marco de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener la inversión para percibir los flujos de efectivo derivados de la ejecución del contrato y las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos de principal e intereses sobre el importe del principal pendiente (UPPI).

(i) Activos y pasivos financieros a coste amortizado

Los activos y pasivos financieros a coste amortizado se reconocen inicialmente por su valor razonable, más o menos los costes de transacción incurridos y se valoran posteriormente al coste amortizado, utilizando el método del tipo de interés efectivo. El tipo de interés efectivo es el tipo de actualización que iguala el valor en libros de un instrumento financiero con los flujos de efectivo estimados a lo largo de la vida esperada del instrumento, a partir de sus condiciones contractuales y para los activos financieros sin considerar las pérdidas crediticias futuras, excepto para aquellos adquiridos u originados con pérdidas incurridas, para los que se utiliza el tipo de interés efectivo ajustado por el riesgo de crédito, es decir, considerando las pérdidas crediticias incurridas en el momento de la adquisición u origen.

No obstante los activos y pasivos financieros que no tengan un tipo de interés establecido, el importe venza o se espere recibir en el corto plazo y el efecto de actualizar no sea significativo, se valoran por su valor nominal.

(ii) Bajas de activos financieros

Los activos financieros se dan de baja del balance de la entidad a su reembolso o cuando han expirado los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo financiero o cuando se transfieren, siempre que en dicha transferencia se transmitan sustancialmente los riesgos y beneficios inherentes a su propiedad.

(iii) Deterioro de valor de activos financieros

Al menos al cierre del ejercicio, la Fundación analiza si existe evidencia objetiva de que el valor de un activo financiero, o de un grupo de activos financieros con similares características de riesgo valorados colectivamente, se ha deteriorado como resultado de uno o más eventos que hayan ocurrido después de su reconocimiento inicial y que ocasionen una reducción o retraso en los flujos de efectivo estimados futuros, que pueden venir motivados por la insolvencia del deudor.

Las correcciones de valor por deterioro, así como su reversión cuando el importe de dicha pérdida disminuyese por causas relacionadas con un evento posterior, se reconocen como un gasto o un ingreso, respectivamente, en la cuenta de pérdidas y ganancias. La reversión del deterioro tiene como límite el valor en libros del activo que estaría reconocido en la fecha de reversión si no se hubiese registrado el deterioro del valor.

(iv) Pasivos financieros

Los pasivos financieros, incluyendo acreedores comerciales y otras cuentas a pagar, que no se clasifican como mantenidos para negociar o como pasivos financieros a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada.

La Fundación clasifica todos los pasivos financieros como Pasivos financieros a coste amortizado que determina el método de valoración inicial y posterior aplicable.

La Fundación clasificará todos los pasivos financieros en esta categoría, excepto cuando deban valorarse a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada.

En esta categoría se incluyen los débitos por operaciones comerciales y los débitos por operaciones no comerciales. En particular se incluyen: deudas con proveedores, acreedores, personal y con entidades de crédito.

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

Se registran inicialmente por su valor razonable, que coincide con el valor de la transacción. Posteriormente se valoran por su coste amortizado. No obstante, los débitos por operaciones con vencimiento no superior a un año y que no tengan un tipo de interés contractual, se valorarán siempre por su valor nominal cuando el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no sea significativo.

(v) Fianzas

Las fianzas entregada como consecuencia de determinados contratos de arrendamiento, se valoran por el importe entregado atendiendo al principio de importancia relativa, ya que el hecho de no reconocerlas de acuerdo con el criterio expuesto para los activos financieros a coste amortizado reconociendo la diferencia entre el importe entregado y su valor razonable como gasto anticipado, no afecta de forma significativa a la imagen fiel de las cuentas asimétricas. De forma simétrica se procede en relación con las fianzas recibidas.

(vi) Bajas y modificaciones de pasivos financieros

Los pasivos financieros se dan de baja cuando la obligación se ha extinguido.

(f) Efectivo y otros activos líquidos equivalentes

El efectivo y otros activos líquidos equivalentes incluyen el efectivo en caja y los depósitos bancarios a la vista en entidades de crédito. También se incluyen bajo este concepto otras inversiones a corto plazo de gran liquidez siempre que sean fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo y que estén sujetas a un riesgo insignificante de cambios de valor. A estos efectos se incluyen las inversiones con vencimientos de menos de tres meses desde la fecha de adquisición.

(g) Subvenciones, donaciones y legados

Las subvenciones se califican como no reintegrables cuando se han cumplido las condiciones establecidas para su concesión, registrándose en ese momento directamente en el patrimonio neto, una vez deducido el efecto impositivo correspondiente.

Las subvenciones reintegrables se registran como pasivos de la Fundación hasta que adquieren la condición de no reintegrables, no registrándose ningún ingreso hasta dicho momento.

En ejercicios posteriores las subvenciones, donaciones y legados se imputan a resultados atendiendo a su finalidad.

Las subvenciones recibidas para financiar gastos específicos se imputan a la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio en el que se devenguen los gastos que están financiando. Las subvenciones recibidas para adquirir activos materiales se imputan como ingresos del ejercicio en proporción a su amortización.

Las subvenciones que se conceden para financiar gastos específicos se imputan a ingresos en el ejercicio que se devengan los gastos financiados.

Las subvenciones, donaciones o legados concedidas, en su caso, por asociados, fundadores o patronos se reconocen como tales, salvo que otorgasen a título de Dotación Fundacional, en cuyo caso se reconocen directamente en los fondos propios de la Entidad. También se reconocen directamente en los fondos propios, las aportaciones efectuadas por un tercero a la Dotación Fundacional.

Las subvenciones, donaciones o legados afectas a bienes del inmovilizado se valoran por el valor razonable del bien recibido, imputándose a resultados del ejercicio en función de los años de vida útil de los activos afectos a dichas subvenciones, donaciones y legados.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(h) Provisiones

(i) Criterios generales

Las provisiones se reconocen cuando la Fundación tiene una obligación presente, ya sea legal, contractual, implícita o tácita, como resultado de un suceso pasado; es probable que exista una salida de recursos que incorporen beneficios económicos futuros para cancelar tal obligación y se puede realizar una estimación fiable del importe de la obligación.

(i) Ingresos y gastos

La Fundación reconoce los ingresos por el desarrollo ordinario de su actividad cuando se produce la transferencia de control de bienes o servicios comprometidos con los usuarios.

Para cada obligación a cumplir que se identifique, la Fundación determina al comienzo del contrato si el compromiso asumido se cumple a lo largo del tiempo o en un momento determinado.

(i) Prestación de servicios

Los ingresos derivados de la prestación de servicios, se reconocen considerando el grado de realización a la fecha de cierre cuando el importe de los ingresos; el grado de realización; los costes ya incurridos y los pendientes de incurrir pueden ser valorados con fiabilidad y es probable que se reciban los beneficios económicos derivados de la prestación del servicio.

En el caso de prestaciones de servicios cuyo resultado final no puede ser estimado con fiabilidad, los ingresos sólo se reconocen hasta el límite de los gastos reconocidos que son recuperables.

La Fundación evalúa periódicamente si algún contrato de prestación de servicios tiene carácter oneroso y reconoce, en su caso, las provisiones necesarias de acuerdo con los criterios establecidos en el apartado .

(j) Impuesto sobre beneficios

El gasto por impuesto sobre beneficios del ejercicio se calcula mediante la suma del impuesto corriente, que resulta de aplicar el correspondiente tipo de gravamen a la base imponible del ejercicio menos las bonificaciones y deducciones existentes, y de las variaciones producidas durante dicho ejercicio en los activos y pasivos por impuestos diferidos registrados. Se reconoce en la cuenta de pérdidas y ganancias, excepto cuando corresponde a transacciones que se registran directamente en el patrimonio neto, en cuyo caso el impuesto correspondiente también se registra en el patrimonio neto, y en la contabilización inicial de las combinaciones de negocios en las que se registra como los demás elementos patrimoniales del negocio adquirido.

Los impuestos diferidos se registran para las diferencias temporarias existentes en la fecha del balance entre la base fiscal de los activos y pasivos y sus valores contables. Se considera como base fiscal de un elemento patrimonial el importe atribuido al mismo a efectos fiscales.

El efecto impositivo de las diferencias temporarias se incluye en los correspondientes epígrafes de "Activos por impuesto diferido" y "Pasivos por impuesto diferido" del balance.

La Fundación reconoce un pasivo por impuesto diferido para todas las diferencias temporarias imponibles, salvo, en su caso, para las excepciones previstas en la normativa vigente.

La Fundación reconoce los activos por impuesto diferido para todas las diferencias temporarias deducibles, créditos fiscales no utilizados y bases imponibles negativas pendientes de compensar, en la medida en que resulte probable que la Fundación disponga de ganancias fiscales futuras que permitan la aplicación de estos activos, salvo, en su caso, para las excepciones previstas en la normativa vigente.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

En la fecha de cierre de cada ejercicio la Fundación evalúa los activos por impuesto diferido reconocidos y aquellos que no se han reconocido anteriormente. En base a tal evaluación, la Fundación procede a dar de baja un activo reconocido anteriormente si ya no resulta probable su recuperación, o procede a registrar cualquier activo por impuesto diferido no reconocido anteriormente siempre que resulte probable que la Fundación disponga de ganancias fiscales futuras que permitan su aplicación.

Los activos y pasivos por impuesto diferido se valoran a los tipos de gravamen esperados en el momento de su reversión, según la normativa vigente aprobada, y de acuerdo con la forma en que racionalmente se espera recuperar o pagar el activo o pasivo por impuesto diferido.

(k) Clasificación de activos y pasivos entre corriente y no corriente

La Fundación presenta el balance de situación clasificando activos y pasivos entre corriente y no corriente. A estos efectos son activos o pasivos corrientes aquellos que cumplan los siguientes criterios:

- Los activos se clasifican como corrientes cuando se espera realizarlos o se pretende venderlos o consumirlos en el transcurso del ciclo normal de la explotación de la Fundación, se mantienen fundamentalmente con fines de negociación, se espera realizarlos dentro del periodo de los doce meses posteriores a la fecha de cierre o se trata de efectivo u otros activos líquidos equivalentes, excepto en aquellos casos en los que no puedan ser intercambiados o utilizados para cancelar un pasivo, al menos dentro de los doce meses siguientes a la fecha de cierre.
- Los pasivos se clasifican como corrientes cuando se espera liquidarlos en el ciclo normal de la explotación de la Fundación, se mantienen fundamentalmente para su negociación, se tienen que liquidar dentro del periodo de doce meses desde la fecha de cierre o la Fundación no tiene el derecho incondicional para aplazar la cancelación de los pasivos durante los doce meses siguientes a la fecha de cierre.

(l) Transacciones entre empresas del grupo

Las transacciones entre empresas del grupo, salvo aquellas relacionadas con fusiones, escisiones y aportaciones no dinerarias de negocios, incluyendo inversiones en empresas del grupo, se reconocen por el valor razonable de la contraprestación entregada o recibida. La diferencia entre dicho valor y el importe acordado se registra de acuerdo con la sustancia económica subyacente, ya sea como una aportación o una distribución de dividendos. No obstante, aquella parte que no se realiza en términos proporcionales al porcentaje de participación mantenido en la empresa del grupo, se reconoce como un ingreso o gasto por donación.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(5) Inmovilizado Intangible

La composición y los movimientos habidos en las cuentas incluidas en el Inmovilizado intangible han sido los siguientes:

	Euros	
	Aplicaciones informáticas	Total
2025		
Coste al 1 de enero de 2025	65.098	65.098
Bajas	(60)	(60)
Coste al 31 de diciembre de 2025	65.038	65.038
Amortización acumulada al 1 de enero de 2025	(11.865)	(11.865)
Amortizaciones	(21.677)	(21.677)
Amortización acumulada al 31 de diciembre de 2025	(33.542)	(33.542)
Valor neto contable al 31 de diciembre de 2025	31.496	31.496

	Euros	
	Aplicaciones informáticas	Total
2024		
Coste al 1 de enero de 2024	65.098	65.098
Coste al 31 de diciembre de 2024	65.098	65.098
Amortización acumulada al 1 de enero de 2024	(1.407)	(1.407)
Amortizaciones	(10.458)	(10.458)
Amortización acumulada al 31 de diciembre de 2024	(11.865)	(11.865)
Valor neto contable al 31 de diciembre de 2024	53.233	53.233

(a) General

Todos los inmovilizados intangibles están afectos directamente a la explotación.

(b) Bienes totalmente amortizados

A 31 de diciembre de 2025 y 2024 no hay inmovilizado intangible totalmente amortizado.

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(6) Inmovilizado Material

La composición y los movimientos habidos en las cuentas incluidas en el Inmovilizado material han sido los siguientes:

	Euros	
	Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	Total
2025		
Coste al 1 de enero de 2025	-	-
Altas	199.507	199.507
Coste al 31 de diciembre de 2025	199.507	199.507
Amortización acumulada al 1 de enero de 2025	-	-
Amortizaciones	(1.630)	(1.630)
Otros movimientos	2	2
Amortización acumulada al 31 de diciembre de 2025	(1.628)	(1.628)
Valor neto contable al 31 de diciembre de 2025	197.879	197.879

(a) General

La Fundación ha dado de alta elementos de inmovilizado material a causa de la apertura de una nueva delegación en Barcelona. Todos estos elementos está afectos directamente a la explotación.

Durante el 2024 y ejercicios anteriores, la Fundación no realizó inversiones en la partida de inmovilizado material.

(b) Bienes totalmente amortizados

La Fundación a 31 de diciembre de 2025 no tiene inmovilizado material totalmente amortizado.

(c) Seguros

La Fundación tiene contratadas varias pólizas de seguro para cubrir los riesgos a que están sujetos los elementos del inmovilizado material. La cobertura de estas pólizas se considera suficiente

(7) Arrendamientos operativos - Arrendatario

La Fundación tiene arrendado a terceros inmuebles en régimen de arrendamiento operativo. A 31 de diciembre de 2025 las cuotas de arrendamiento operativo reconocidos como gasto ha ascendido a 102 miles de euros. (69 miles de euros al 31 de diciembre de 2024).

A fecha 31 de diciembre de 2025, la Fundación no mantiene contratados arrendamientos operativos no cancelables. Durante el ejercicio no han existido compromisos de esta naturaleza que generen obligaciones futuras.

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(8) Política y Gestión de Riesgos

(a) Factores de riesgo financiero

Las actividades de la Fundación están expuestas a diversos riesgos financieros: riesgo de mercado (incluyendo riesgo de tipo de cambio, riesgo de interés en el valor razonable y riesgo de precios), riesgo de crédito, riesgo de liquidez y riesgo del tipo de interés en los flujos de efectivo. El programa de gestión del riesgo global de la Fundación se centra en la incertidumbre de los mercados financieros y trata de minimizar los efectos potenciales adversos sobre la rentabilidad financiera de la Fundación.

La gestión del riesgo está controlada por el Departamento Financiero de la Fundación con arreglo a políticas aprobadas por Administradores. Este Departamento evalúa y cubre los riesgos financieros en estrecha colaboración con las unidades operativas de la Fundación.

A continuación, se indican los principales riesgos financieros que impactan en la Fundación:

(i) Riesgo de mercado

El riesgo de mercado se produce por la posible pérdida causada por variaciones en el valor razonable o en los futuros flujos de efectivo de los instrumentos financieros debidas a cambios en los precios de mercado. El riesgo de mercado incluye el riesgo de tipo de interés, de tipo de cambio y otros riesgos de precio.

(ii) Riesgo de crédito

La Fundación no tiene concentraciones significativas de riesgo de crédito. La Fundación tiene políticas para asegurar que las ventas al por mayor de productos se efectúen a clientes con un historial de crédito adecuado. La Fundación dispone de políticas para limitar el importe del riesgo con cualquier institución financiera.

La corrección valorativa por insolvencias de clientes, la revisión de saldos individuales en base a la calidad crediticia de los clientes, tendencias actuales del mercado y análisis histórico de las insolvencias a nivel agregado, está sujeto a un elevado juicio. Para determinar el componente específico del país de la corrección valorativa individual, se considera el rating crediticio del país, determinado en base a la información proporcionada por agencias externas. En relación a la corrección valorativa derivada del análisis agregado de la experiencia histórica de impagados, una reducción en el volumen de saldos implica una reducción de las correcciones valorativas y viceversa.

(iii) Riesgo de liquidez

La Fundación gestiona la liquidez de modo que siempre pueda hacer frente a sus compromisos puntualmente. Este objetivo se logra con una gestión activa de la liquidez, que consiste en un seguimiento continuado de la estructura del balance, por plazos de vencimiento, detectando de forma anticipada la eventualidad de estructuras inadecuadas de liquidez a corto y medio plazo, adoptando una estrategia que conceda estabilidad a las fuentes de financiación.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(9) Activos Financieros por Categorías

(a) Clasificación de los activos financieros por categorías

La clasificación de los activos financieros por categorías y clases es como sigue:

	Euros			
	No corriente		Corriente	
	A valor razonable	Total	A valor razonable	Total
2025				
<i>Préstamos y partidas a cobrar</i>				
Depósitos y fianzas	36.619	36.619	-	-
Cientes por ventas y prestación de servicios	-	-	96.377	96.377
Cientes, empresas del grupo y asociadas	-	-	59.145	59.145
Total	36.619	36.619	155.522	155.522
Total activos financieros	36.619	36.619	155.522	155.522

	Euros			
	No corriente		Corriente	
	A valor razonable	Total	A valor razonable	Total
2024				
<i>Préstamos y partidas a cobrar</i>				
Cientes por ventas y prestación de servicios	-	-	151.510	151.510
Cientes, empresas del grupo	-	-	9.238	9.238
Total	-	-	160.748	160.748
Total activos financieros	-	-	160.748	160.748

El valor razonable de los activos financieros no difiere sustancialmente de su valor contable.

(10) Inversiones Financieras y Deudores Comerciales

(a) Inversiones financieras

A 31 de diciembre de 2025 existe un importe de 36.619 euros en concepto de depósitos y fianzas correspondiente a la apertura de la nueva delegación de la Torre Llacuna.

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(b) Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar

El detalle de deudores comerciales y otras cuentas a cobrar es como sigue:

		Euros	
		2025	2024
		Corriente	Corriente
<i>Grupo</i>			
Cientes		59.145	9.238
<i>No vinculadas</i>			
Cientes		97.652	152.785
Administraciones Públicas por impuesto sobre sociedades		384	7.263
Otros créditos con las Administraciones Públicas		18.096	17.547
Correcciones valorativas por deterioro		(1.275)	(1.275)
Total		174.002	185.558

(11) Periodificaciones

El detalle del epígrafe periodificaciones es como sigue:

		Euros	
		2025	2024
		Corriente	Corriente
Pagos anticipados por arrendamientos operativos		21.222	317
Total		21.222	317

(12) Efectivo y Otros Activos Líquidos Equivalentes

El detalle del epígrafe efectivo y otros activos líquidos equivalentes es como sigue:

		Euros	
		2025	2024
Caja y bancos		267.191	511.580

(13) Fondos Propios

(a) Capital

Al 31 de diciembre de 2025 y de 2024 la dotación fundacional asciende a 40 miles de Euros.

La composición y el movimiento del patrimonio neto se presentan en el estado de cambios en el patrimonio neto.

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(b) Reservas

(i) Reservas voluntarias

La Fundación a 31 de diciembre de 2025 tiene una dotación de 539.000 euros (539.000 en 2024)

(14) Subvenciones, Donaciones y Legados Recibidos

Durante los años 2025 y 2024, la Fundación no ha recibido ninguna donación de carácter irreversible por parte de los patronos.

El detalle de los importes reconocidos en la cuenta de pérdidas y ganancias por tipo de subvención es como sigue:

	Euros	
	2025	2024
AJUNTAMENT DE BARCELONA	12.500	-
COMUNIDAD DE MADRID	75.514	-
GENERALITAT DE CATALUNYA	62.634	52.376
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	47.819	56.991
OTRAS ENTIDADES	83.471	389.941
	281.938	499.308

El detalle de las subvenciones recibidas de otras entidades corresponde principalmente al programa de Ciberseguridad de España, por un importe de 79.677 euros (frente a los 249.558 euros recibidos en 2024).

Adicionalmente, durante el ejercicio 2024 se recibieron subvenciones por importe de 110.383 euros del Ministerio de Educación, así como 30.000 euros otorgados por la Diputación de Girona.

(15) Pasivos Financieros por Categorías

(a) Clasificación de los pasivos financieros por categorías

La clasificación de los pasivos financieros por categorías y clases se muestra en el Anexo I.

El valor razonable de los pasivos financieros no difiere sustancialmente de su valor contable.

(16) Deudas Financieras y Acreedores Comerciales

(a) Deudas con empresas del grupo y asociadas

El detalle de las deudas con empresas del grupo y asociadas es como sigue:

	Euros			
	2025		2024	
	No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
Grupo				
Deudas	409.342	3.199	-	408.048

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(b) Acreedores Comerciales y Otras Cuentas a Pagar

El detalle de acreedores comerciales y otras cuentas a pagar es como sigue:

		Euros	
		2025	2024
		Corriente	Corriente
<i>Grupo</i>			
Proveedores		748.118	458.624
<i>No vinculadas</i>			
Acreedores		57.895	48.723
Personal		9.436	7.897
Otras deudas con las Administraciones			
Públicas		200.007	141.838
Anticipos		12.600	5.296
Total		1.028.056	662.378

(c) Clasificación por vencimientos

Las deudas con empresas del grupo y asociadas por importe de 409 miles de euros tienen un vencimiento en el ejercicio 2030). Actualmente, la Fundación no tiene deudas con garantía real.

(17) Situación Fiscal

El detalle de los saldos con Administraciones Públicas es como sigue:

		Euros	
		2025	2024
		Corriente	Corriente
Activos			
Activos por impuesto corriente		384	7.263
Impuesto sobre el valor añadido y similares		18.096	17.547
		18.480	24.810
Pasivos			
Impuesto sobre el valor añadido y similares		115.694	18.524
Seguridad Social		-	49.192
Retenciones		84.313	74.122
		200.007	141.838

Según las disposiciones legales vigentes, las liquidaciones de impuestos no pueden considerarse definitivas hasta que no hayan sido inspeccionadas por las autoridades fiscales o haya transcurrido el plazo de prescripción, actualmente establecido en cuatro años. La Fundación tiene abiertos a inspección los cuatro últimos ejercicios para todos los impuestos que le son aplicables. La Fundación sostiene que no existen contingencias fiscales de importes significativos que pudieran derivarse, en caso de inspección, de posibles interpretaciones diferentes de la normativa fiscal aplicable a las operaciones realizadas.

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(a) Impuesto sobre beneficios

La Fundación ha calculado el gasto por Impuesto sobre beneficios determinando las rentas exentas y no exentas, según lo dispuesto en los artículos 6 y 7 de la Ley 49/2002 de 23 de diciembre, del Régimen Fiscal de las entidades sin fines lucrativos, régimen al que la Fundación está acogido y el Real Decreto 1270/2003 de 10 de octubre que desarrolla la citada Ley. De acuerdo con ello, la Fundación liquida Impuesto de Sociedades al tipo del 10%

Al cierre del ejercicio el importe total es 0,00 euros a ingresar, porque el resultado de la Fundación es 333.425 euros negativo.

(18) Saldos y Transacciones con Partes Vinculadas

A efectos de la elaboración de la presente nota relativa a saldos y transacciones con partes vinculadas, se han identificado como entidades dominantes de la Fundación a Eurofirms ETT, S.L.U. y Talent Savior Training, S.L.U..

La consideración de ambas sociedades como dominantes deriva de su participación conjunta en la estructura de gobierno y de decisiones estratégicas de la Fundación, así como de su capacidad para influir de manera significativa en su actividad, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa contable aplicable al sector fundacional.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(a) Saldos con partes vinculadas

El desglose de los saldos por categorías es el siguiente:

	Euros		
	Sociedad dominante	Sociedades del grupo	Total
2025			
Inversiones en empresas del grupo y asociadas a l/p			
Inversiones financieras a l/p			
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar			
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar			
Clientes, empresas del grupo y asociadas a c/p	56.516	2.629	59.145
Total activos corrientes	56.516	2.629	59.145
Total activo	56.516	2.629	59.145
Deudas a largo plazo			
Deudas con empresas del grupo y asociadas a l/p	409.342	-	409.342
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar			
Total pasivos no corrientes	409.342	-	409.342
Deudas a c/p			
Deudas con empresas del grupo y asociadas a c/p	40	3.159	3.199
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar			
Proveedores, empresas del grupo y asociadas	398.696	349.422	748.118
Total pasivos corrientes	398.736	352.581	751.317
Total pasivo	808.078	352.581	1.160.659

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

	Euros		
	Sociedad dominante	Sociedades del grupo	Total
2024			
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar Clientes, empresas del grupo y asociadas a c/p	-	9.238	9.238
Total activos corrientes	-	9.238	9.238
Total activo	-	9.238	9.238
Deudas a c/p Deudas con empresas del grupo y asociadas a c/p	367.160	40.888	408.048
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar Proveedores, empresas del grupo y asociadas	-	458.625	458.625
Total pasivos corrientes	367.160	499.513	866.673
Total pasivo	367.160	499.513	866.673

A 31 de diciembre de 2025, la Fundación mantiene un préstamo con Eurofirms ETT por un importe de 409.342 euros, cuyo vencimiento está establecido para el año 2030. Este préstamo se encuentra debidamente registrado en el pasivo de las cuentas anuales y sujeto a las condiciones pactadas entre ambas partes.

(b) Transacciones de la Fundación con partes vinculadas

Los importes de las transacciones de la Fundación con partes vinculadas son los siguientes:

	Euros			
	Sociedad dominante	Sociedades del grupo	Sociedades asociadas	Total
2025				
Ingresos				
Ventas				
Ventas	53.851	9.150	-	63.001
Otros ingresos de explotación	350.000	155.100	-	505.100
Instrumentos financieros				
Total ingresos	403.851	164.250	-	568.101
Gastos				
Compras netas				
Otros gastos de explotación	317.914	156.248	-	474.162
Gastos de personal				
Retribuciones	2.400	15.718	-	18.118
Instrumentos financieros				
Gastos financieros	26.234	2.026	-	28.260
Total Gastos	346.548	173.992	-	520.540
Valor neto contable y resultados de activos vendidos				

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

2024	Euros			Total
	Sociedad dominante	Sociedades del grupo	Sociedades asociadas	
Ingresos				
Ventas netas				
Ventas	-	137.630	-	137.630
Total Ingresos	-	137.630	-	137.630
Gastos				
Compras netas				
Servicios Exteriores	-	372.999	-	372.999
Gastos de personal				
Personal	-	21.549	-	21.549
Instrumentos financieros				
Gastos financieros	-	8.712	-	8.712
Total Gastos	-	403.260	-	403.260
Valor neto contable y resultados de activos vendidos				

(19) Ingresos y Gastos

(a) Importe neto de la cifra de negocios

El detalle del importe neto de la cifra de negocios es como sigue:

	Euros			
	Nacional		Total	
	2025	2024	2025	2024
Prestación de servicios	460.690	431.939	460.690	431.939
	460.690	431.939	460.690	431.939

Los ingresos por prestación de servicio de integración sociolaboral de personas con discapacidad.

(b) Cargas Sociales y Provisiones

El detalle de cargas sociales y provisiones es como sigue:

	Euros	
	2025	2024
Cargas Sociales		
Seguridad Social a cargo de la empresa	629.849	523.022
Otros gastos sociales	38.524	52.871
	668.373	575.893

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(c) Otros gastos de explotación

El detalle de los otros gastos de explotación es como sigue:

Euros	
2025	2024
Servicios exteriores	(1.607.034)
Tributos	(266.128)
	(185.719)
(1.873.162)	(1.382.257)

(d) Otros Resultados

El detalle de otros resultados es como sigue:

Euros	
2025	2024
Gastos	
Gastos excepcionales	111.658
Ingresos	(5.051)
Ingresos excepcionales	8.808
	19.483
(102.850)	14.432

Los gastos extraordinarios registrados durante el ejercicio corresponden íntegramente a donaciones efectuadas por la Fundación a otras entidades.

(e) Otros ingresos de explotación

El detalle de otros ingresos de explotación es como sigue:

Euros	
2025	2024
Otros Ingresos de explotación	
Ingresos por subvenciones	281.938
Ingresos por donaciones	499.308
	1.940.185
3.917.181	2.439.493

(20) Información sobre empleados

El número medio de empleados de la Fundación durante los ejercicios 2025 y 2024 es como sigue:

Número	
2025	2024
Hombres	21
Mujeres	68
	60
89	75

(Continúa)

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

El número medio de empleados de la Fundación con discapacidad mayor o igual del 33% (o calificación equivalente local), durante los ejercicios 200n y 200n-1, desglosado por categorías, es como sigue:

Número	
2025	2024

(21) Honorarios de auditoría

Los honorarios percibidos en el ejercicio por los servicios prestados por el auditor de cuentas han sido los siguientes:

	Euros	
	2025	2024
Por servicios de auditoría	12.200	4.900

(22) Hechos Posteriores

En la fecha de formulación de esta memoria abreviada no hay ningún aspecto destacable producido después del 31 de diciembre de 2025 que merezca ser reflejado en la misma.

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(24) Aplicación ingresos a las finalidades fundacionales

A) Modelo de Ingresos

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION	2025	2024
Conceptos	Importes	Importes
(importes en euros)		
Prestación de servicios	460.691	436.939
Donaciones y otros ingresos por actividad	3.463.331	2.128.340
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	11.098	5.675
Subvenciones, donaciones y legados traspasados al resultado del ejercicio	453.850	300.479
Ingresos financieros	-	-
Otros resultados	-	14.429
Ingresos (1)	4.388.970	2.885.862
Ajustes extracontables negativos (restan el importe) (3) = (Σ2)	-	-
Ajuste positivo contabilizado en el patrimonio neto por cambios de criterios contables o corrección de errores (4)	-	-
Ajustes extracontables positivos (suman al importe) (5) = (4)	-	-
Ingresos ajustados (6)=(1-3+5)	4.388.970	2.885.862

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

B) Modelo de Gastos

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION	2025			2024		
Conceptos (importes en euros)	Gastos directos (a)	Gastos indirectos (b)	Total gastos	Gastos directos (a)	Gastos indirectos (b)	Total gastos
Trabajos realizados por otras entidades	-	-	-	-	168	168
Sueldos, salarios, cargas sociales y asimilados	2.683.357		2.683.357	2.302.016		2.302.016
Arrendamientos y cánones	-	101.939	101.939	-	68.620	68.620
Reparaciones y conservación	-	21.378	21.378	-	38.444	38.444
Servicios profesionales independientes	38.520	-	38.520	68.092	-	68.092
Transportes	14.775		14.775	37.824		37.824
Primas de seguros		4.447	4.447		1.246	1.246
Servicios bancarios	-	2.590	2.590	-	1.459	1.459
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	252.298	-	252.298	-	295.195	295.195
Suministros	-	18.429	18.429	-	17.915	17.915
Otros servicios	-	1.152.657	1.152.657	-	667.741	667.741
Tributos	-	266.128	266.128	-	185.719	185.719
Otros resultados	-	112.703,28	112.703	-	-	-
Gastos financieros	-	29.865	29.865	-	8.712	8.712
Amortización del inmovilizado	-	23.307	23.307	-	10.458	10.458
Gastos (7)	2.988.951	1.733.444	4.722.395	2.407.932	1.295.677	3.703.609
Ajustes extracontables negativos (restan al importe) (9)=(8)	-	-	0	-	-	-
Ajustes extracontables positivos (suman al importe) (12)=(10)+(11)	-	-	0	-	-	-
Gastos ajustados (13)=(7-9+12)	2.988.951	1.733.444	4.722.395	2.407.932	1.295.677	3.703.609

C) Ajustes y calculo

Conceptos (importes en euros)	Imports 2025	Imports 2024
Ingresos ajustados (6)	4.388.970	2.885.862
Gastos indirectos ajustados (13b)	1.733.444	3.703.609
Ingresos netos ajustados (14)=(6-13b)	2.655.526	(817.747)
Importe de aplicación obligatoria al cumplimiento directo de los fines fundacionales (15) = ((14) * 70% o el % superior fijado en los estatutos)	1.858.868	(572.423)
Importes ejecutados en el cumplimiento directo de los fines fundacionales (13a)	2.988.951	1.295.508
Cumplimiento (+) o incumplimiento (-) (16)=(13a-15)	1.130.082	1.867.931

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(25) Actividad de la entidad. Aplicación de elementos patrimoniales a fines propios.

Aplicación de elementos patrimoniales a fines propios.

Todos los ingresos obtenidos por la fundación durante el 2025 se han aplicado a los fines fundacionales, cumpliendo con exceso con el artículo 333-2 de Ley 4/2008, de 24 de abril, del Libro Tercero del Código Civil de Cataluña, relativo a las personas jurídicas, que establece que las fundaciones tienen que aplicar, como mínimo, el 70% de las rentas y otros ingresos y otros ingresos netos anuales que obtengan, al cumplimiento de las finalidades fundacionales.

La aplicación de los elementos patrimoniales a sus propias finalidades se detalla en el siguiente gráfico, en el cual se pone de manifiesto que no existe ninguna cantidad pendiente de aplicación:

Ejercicio	Ingresos netos ajustados (14)	Importe aplicación obligatoria (15)	Importe ejecutado al cumplimiento directo del ejercicio (Σ 13a)								
				2021	2022	2023	2024	2025	Total	% cumplimiento	Importe pendiente
2021	821.224	70	626.991	76,35					76,35	109%	-
2022	1.195.008	70	837.555		70,09				70,09	100%	-
2023	1.782.536	70	1.895.431			106,33			106,33	152%	-
2024	1.590.185	70	2.407.932				151,42		151,42	216%	-
2025	2.655.526	70	2.988.951					112,56	112,56	161%	-
Total		350	8.756.860	76,35	70,09	106,33	151,42	112,56	516,75		-

Ejercicio	Ingresos netos ajustados (14)	Importe aplicación obligatoria (15)	Importe ejecutado al cumplimiento directo del ejercicio (Σ 13a)								
				2020	2021	2022	2023	2024	Total	% cumplimiento	Importe pendiente
2020	565.558	70	408.950	72,31					72,31	103%	-
2021	821.224	70	626.991		76,35				76,35	109%	-
2022	1.195.008	70	837.555			70,09			70,09	100%	-
2023	1.782.536	70	1.895.431				106,33		106,33	152%	-
2024	1.590.185	70	2.407.933					152,01	152,01	217%	-
Total		350	6.176.860	76,35	70,09	106,33	151,42	152,01	477,09		-

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Memoria de las Cuentas Anuales Abreviadas

(26) Destino del patrimonio en caso de disolución (Art 3.1.i. Real Decreto 1.270/2003).

El artículo 3.1.y) del Real Decreto 1270/2003, de 10 de octubre, establece que:

i) Indicación de la previsión estatutaria relativa al destino del patrimonio de la entidad en caso de disolución y, en el caso de que la disolución haya tenido lugar en el ejercicio, del destino dado a dicho patrimonio.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de sus estatutos, en caso de disolución el patrimonio de la Fundación se destinará a:

“(...) otras fundaciones o entidades sin ánimo de lucro con fines análogas a las de la Fundación o bien a entidades públicas. En todo caso, las entidades destinatarias del patrimonio tienen que ser entidades beneficiarias del mecenazgo de acuerdo con la legislación fiscal vigente. (...)”

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Detalle de Pasivos Financieros por Categorías
para el ejercicio anual terminado en 31 de diciembre de 2025

	Euros			
	No corriente		Corriente	
	A valor razonable	Total	A valor razonable	Total
2025				
<i>Débitos y partidas a pagar</i>				
Deudas empresas del grupo	409.342	409.342	3.199	3.199
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar				
Proveedores empresas del grupo	-	-	748.118	748.118
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	-	-	57.895	57.895
Personal (remuneraciones pend.)	-	-	9.436	9.436
<i>Anticipos</i>				
Clientes	-	-	12.600	12.600
Total pasivos financieros	409.342	409.342	831.248	831.248

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION
Detalle de Pasivos Financieros por Categorías
para el ejercicio anual terminado en 31 de diciembre de 2024

	Euros			
	No corriente		Corriente	
	A valor razonable	Total	A valor razonable	Total
2024				
<i>Débitos y partidas a pagar</i>				
Deudas empresas del grupo	-	-	408.048	408.048
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar				
Proveedores empresas del grupo	-	-	458.625	458.625
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	-	-	48.723	48.723
Personal (remuneraciones pend.)	-	-	7.897	7.897
<i>Anticipos</i>				
Clientes	-	-	5.296	5.296
Total pasivos financieros	-	-	928.589	928.589

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION

Las Cuentas anuales abreviadas correspondientes al ejercicio social cerrado el 31 de diciembre de 2025, comprensivas de la Memoria, el Balance y la Cuenta de resultados de la Fundación EUROFIRMS FOUNDATION formuladas a 31 de marzo de 2026, y para que así conste, firma el presidente del Patronato de la Fundación, EUROFIRMS ETT, SLU. Representada por Miquel Jordà Costa.

Firmantes:

Miquel Jordà Costa
Presidente