



EUROFIRMS FUNDACIO PRIVADA

**Memoria simplificada de las cuentas anuales
31 de diciembre de 2023**

1. ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD:

a) Descripción específica de las actividades desarrolladas durante el ejercicio y la forma en que se gestionan.

EUROFIRMS FUNDACIÓ PRIVADA (en adelante, la Fundación) se constituyó como Fundación Privada en España el día 10 de julio de 2007, por un período de tiempo indefinido.

La Fundación tiene por objeto la integración sociolaboral de las personas con discapacidad, tanto de forma individualizada como mediante entidades sin ánimo de lucro que compartan este propósito.

Las finalidades de la Fundación son:

- Promover el acceso de las personas con discapacidad al mercado de trabajo con plenas garantías de accesibilidad y de igualdad de condiciones.
- Fomentar la formación permanente y de calidad del colectivo objeto de la Fundación con el fin de alcanzar su máxima competitividad en el mercado de trabajo.
- Apoyar a las empresas, entidades e instituciones actuando como intermediario laboral con el fin de cubrir sus ofertas de trabajo con los candidatos idóneos cumpliendo el objeto de la Fundación.
- Informar y asesorar sobre los beneficios económicos, fiscales y de valor añadido que comporta la incorporación de las personas con discapacidad a su organización, así como sobre las posibles medidas alternativas a la contratación.
- Apoyar a las organizaciones en todo el proceso de incorporación de una persona con discapacidad a su plantilla: trámites documentales, adaptación del entorno de trabajo, búsqueda de las soluciones técnicas y tecnológicas necesarias para cada persona.
- Promover y difundir la cultura de la igualdad a través de la organización y la participación en publicaciones, jornadas, foros y congresos.
- Colaborar en proyectos de investigación y desarrollo, así como en la posterior difusión de los resultados, relacionados con la acomodación de los entornos y de las herramientas de trabajo a las necesidades de las personas con discapacidad.
- Impulsar y colaborar en acciones encaminadas a mejorar la calidad de vida de colectivos en situación de riesgo de exclusión.

- Realizar colaboraciones, patrocinios o actividades tendentes a la difusión pública de la imagen de la Fundación, siempre con el objetivo final de la integración y normalización de la discapacidad.

Para la consecución de los fines fundacionales, la Fundación desarrolla las actividades que el Patronato considera necesarias directamente y/o en colaboración con otras entidades, instituciones o personas, de acuerdo con lo establecido en la normativa sobre fundaciones. En concreto, con el fin de llevar a cabo la finalidad fundacional, la Fundación desarrolla las actividades que, sin ánimo exhaustivo, se enumeran a continuación:

- Gestión de las ofertas laborales derivadas de empresas mercantiles y realización de procesos de selección de personal con el objetivo de encontrar a los candidatos/as con Certificado de discapacidad idóneos.
- Realización de entrevistas personales a las personas con Certificado de discapacidad que buscan trabajo o una mejora laboral, con la finalidad de valorar sus competencias y su experiencia laboral para así poder realizar un asesoramiento personalizado y un acompañamiento en su itinerario laboral.
- Asesoramiento a las empresas mercantiles en el cumplimiento de la Ley General de los Derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (RDL 1/2013, de 29 de noviembre), o normativa que la sustituya y en los casos que sea necesario, apoyo en la tramitación de la Declaración de excepcionalidad e información sobre las Medidas Alternativas a la contratación de personas con discapacidad, y/o la prestación de servicios dentro de estos conceptos.
- Realización de Talleres de sensibilización dirigidos a empresas mercantiles e instituciones para promover la cultura de la igualdad. Diseño y ejecución de Acciones orientadas a facilitar y promover la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Las actividades relacionadas con los fines fundacionales deben llevarse a cabo según las normas que las regulan específicamente, mediante la obtención, en su caso, de los permisos o licencias pertinentes.

b) Descripción específica de las ayudas otorgadas, con identificación concreta, en el caso de las personas jurídicas, de los receptores. Criterios y forma de asegurar que satisfacen el interés general y que incorporan la perspectiva de género y de las mujeres en su otorgamiento.

Subvenciones Públicas

ORGANISMO	PROYECTO
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	Programa Evolution: Bootcamp Inclusivo
INSTITUT CATALA DE LES DONES (ICD)	Reto 8M

El Ministerio de Asuntos Sociales y Agenda 2030 de España nos ha otorgado una subvención: “Subvenciones “0,7” a actividades de interés social 2023”, por importe de 27.228,21€ que nos entró el 22/12/2023. Esta subvención se ejecutará en el año 2024, con el objetivo de formar a 8 personas con discapacidad en desarrollo web full stack.

El Institut Catala de Les Dones (ICD) nos ha otorgado una subvención: “*subvencions per al finançament a entitats privades sense afany de lucre, per a la realització de projectes i activitats per promoure la igualtat efectiva de dones i homes*”, por importe de 3.679,78€ de los cuales nos entraron 3.504,55€ el 06/02/2023. Esta subvención ha sido de ejecución en el periodo 01/01/22 – 30/06/23, trabajando con un total de 18 mujeres con discapacidad de la provincia de Barcelona. El objetivo que nos habíamos establecido es conseguir un 50% de inserciones laborales, y a fecha de cierre de programa hemos conseguido un total del 55,55% de las inserciones de las mujeres participantes, es decir, se han integrado con contrato laboral 10 mujeres.

c) Identificación de los convenios de colaboración suscritos con otras entidades, indicando el impacto monetario y los derechos y obligaciones que se derivan de la misma para la fundación o la asociación, y concretando cómo el cumplimiento de cada convenio coadyuva al mejor cumplimiento de las finalidades fundacionales.

Todas las entidades con las que la Fundación ha firmado un Convenio de colaboración son entidades sin ánimo de lucro y tienen objetivos fundacionales afines. La principal finalidad de todos los convenios es la integración laboral de personas con discapacidad, a través de la derivación de usuarios/as con Certificado de discapacidad (con grado igual o superior al 33 %) que no trabajan y están en búsqueda de empleo o buscan una mejora laboral.

Durante 2023 firmamos un total de 11 Convenios de Colaboración con entidades:

ENTIDAD	ÁMBITO GEOGRÁFICO DE ACTUACIÓN
CECAP	TOLEDO
ASPERCAN	CANARIAS
ANILIA	ALICANTE
DOWN TOLEDO	TOLEDO
FAD JUVENTUD	NACIONAL
SANT JOAN DE DÉU SERVEIS SOCIALS	BARCELONA
COCEMFE NAVARRA Y ESTATAL	PAMPLONA
APADIS	MADRID
FUNDACIÓN JUNA IGNACIO MUÑOZ BASTIDE	MADRID
FUNDACIÓN ASPAS	PALMA DE MALLORCA
FUNDACIÓ FRIENDS	BARCELONA

Durante el ejercicio 2023 nos hemos dado de alta en la Coordinadora Catalana de Fundaciones de Cataluña (CCF) y en la Asociación Española de Fundaciones (AEF) con el objetivo de trabajar juntamente con otras entidades a favor del cumplimiento de nuestros objetivos fundacionales y a favor de la transparencia de nuestra entidad.

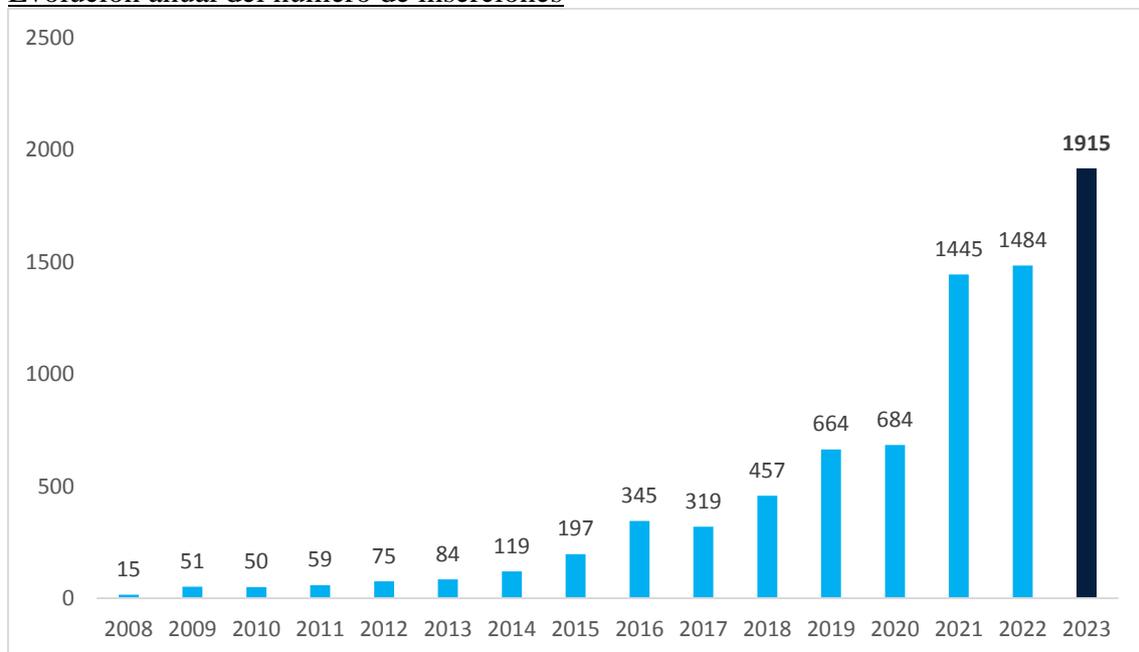
d) Información sobre las personas usuarias o beneficiarias de las actividades descritas, indicando los criterios utilizados para su selección, desglosando la información por sexos y detallando el impacto diferenciado de estas actividades sobre hombres y mujeres. En el caso de ayudas, es necesario informar de la publicidad de su convocatoria y de su resultado.

Durante el ejercicio 2023 la Fundación ha logrado la inserción laboral de un total de 1.915 personas con Certificado de Discapacidad (con grado igual o superior al 33 %), lo que significa un aumento del 25,5 % respecto al año 2022.

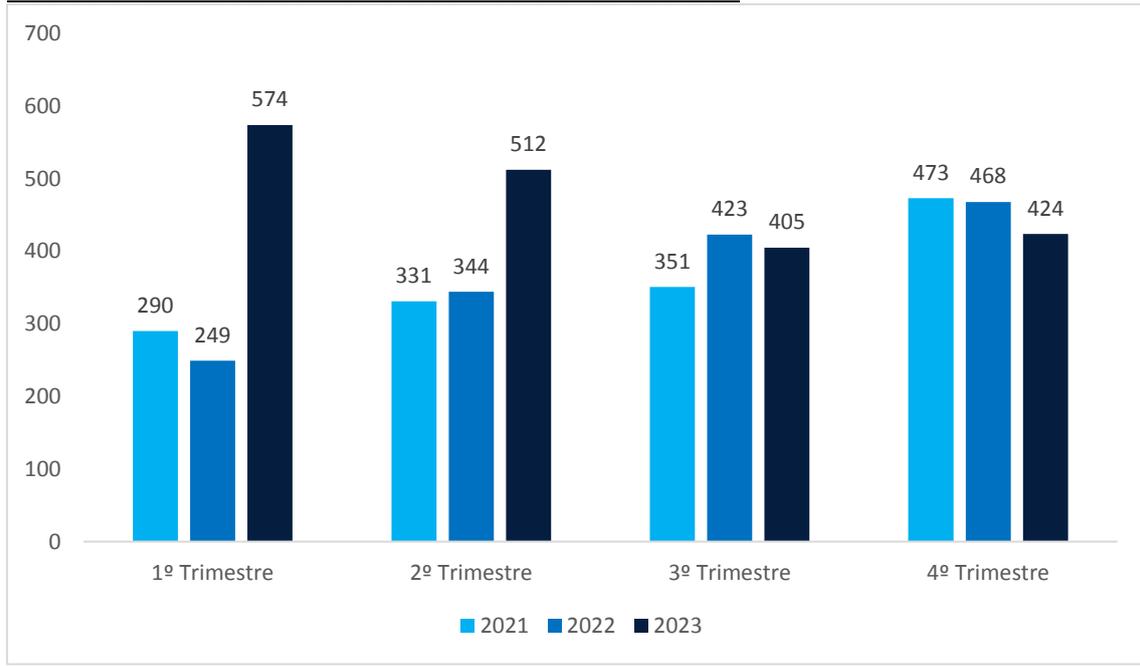
Desde su creación, la Fundación ha logrado la integración laboral de 9.447 personas con discapacidad en más de 1.100 empresas del territorio nacional.

Análisis de las Inserciones laborales realizadas durante 2023:

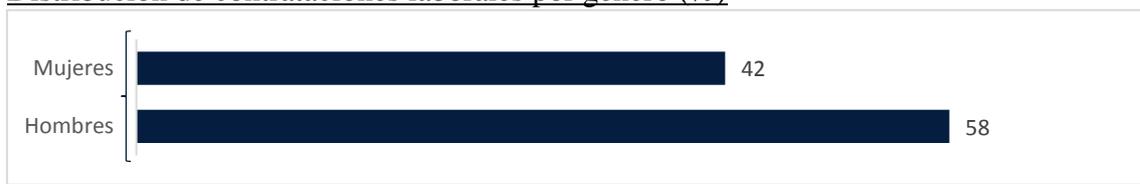
Evolución anual del número de inserciones



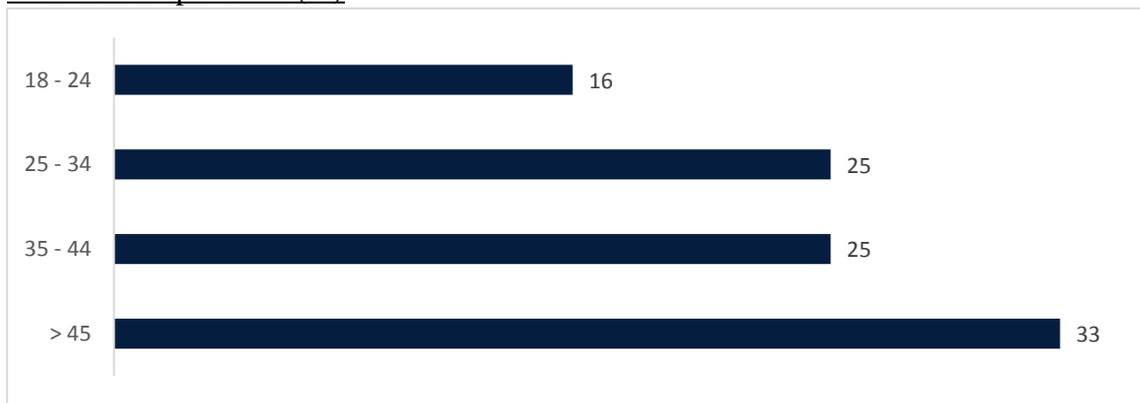
Evolución trimestral del número de inserciones laborales



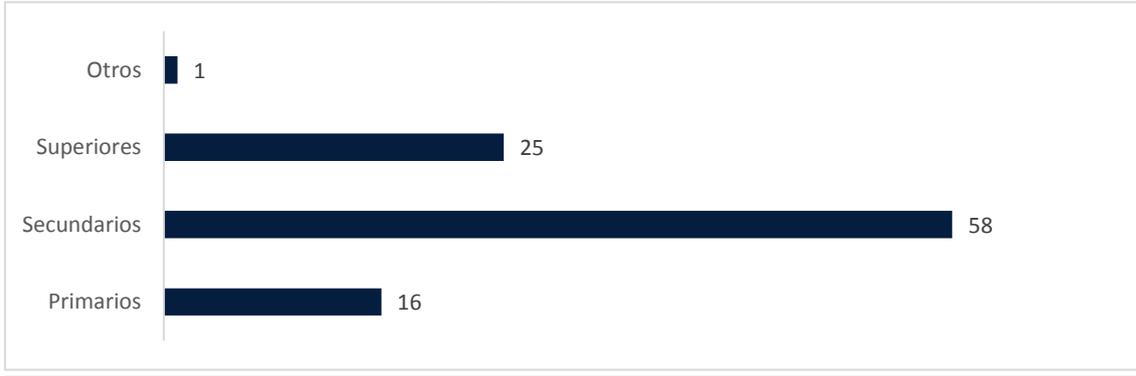
Distribución de contrataciones laborales por género (%)



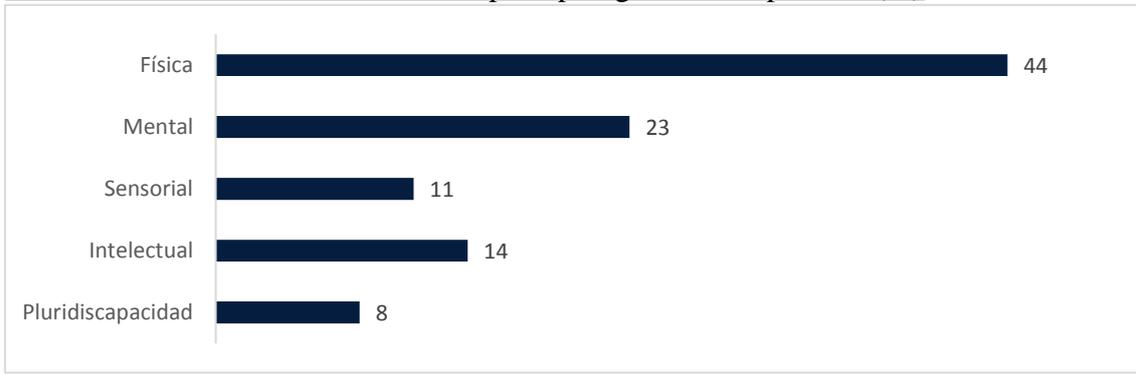
Distribución por edad (%)



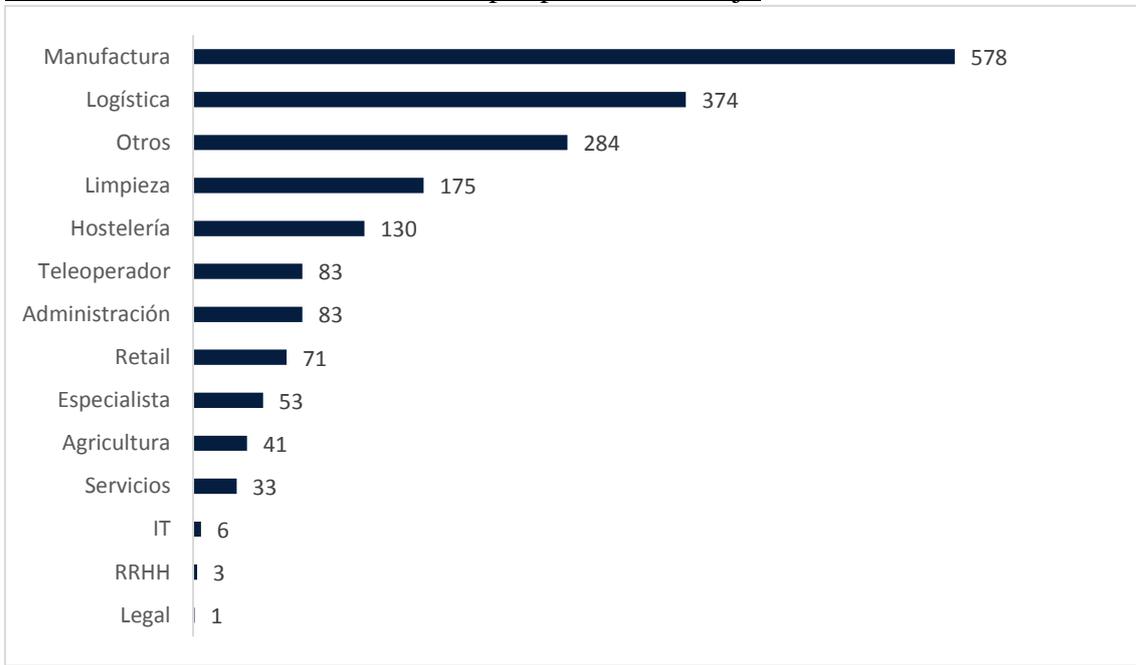
Distribución de inserciones laborales por nivel de estudios terminados (%)



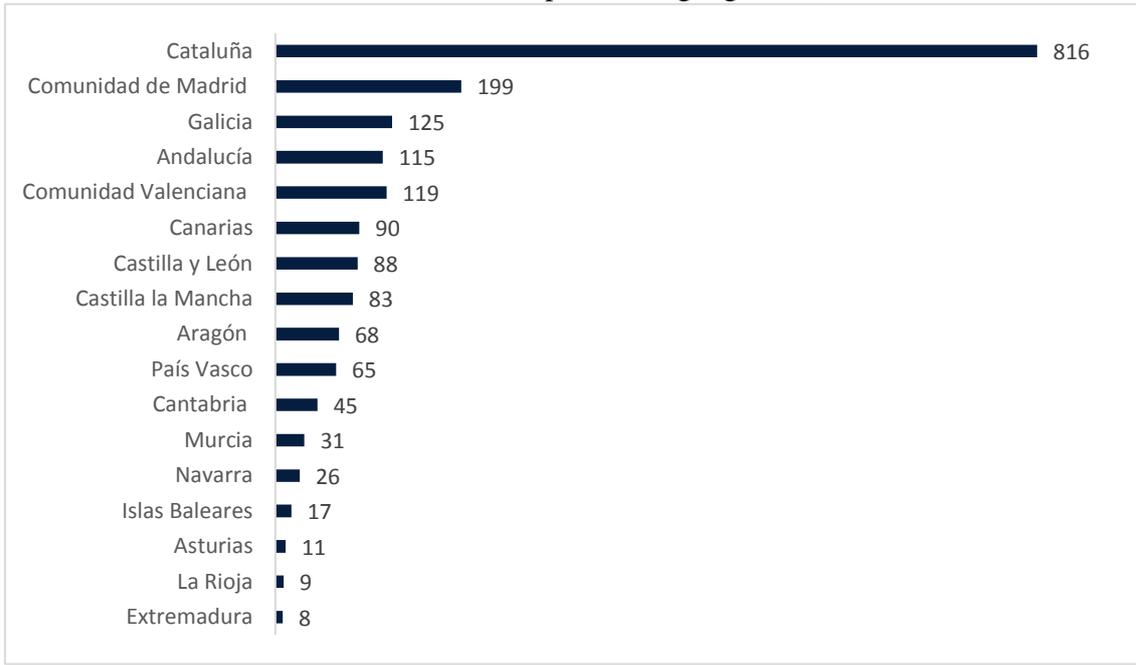
Distribución de inserciones laborales por tipología de discapacidad (%)



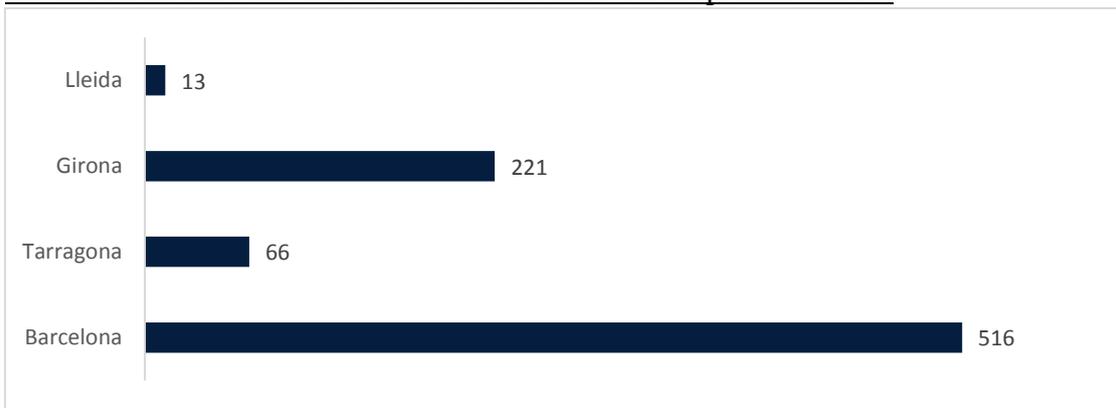
Distribución de inserciones laborales por puesto de trabajo



Distribución de las Inserciones Laborales por zonas geográficas



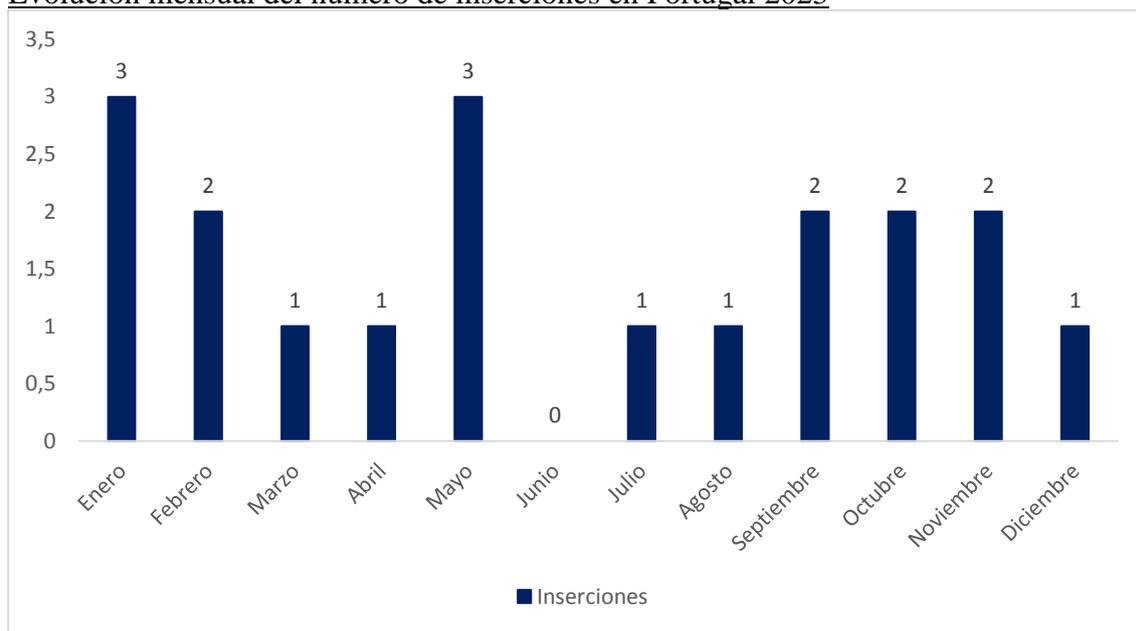
Distribución de las Inserciones Laborales en Cataluña por Provincias



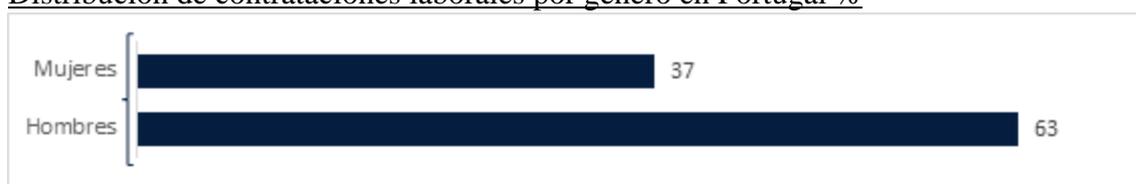
Inserciones laborales de personas con discapacidad en Portugal

Durante el ejercicio de 2023 nuestra actividad en Portugal realizó un total de 19 inserciones laborales de personas con discapacidad.

Evolución mensual del número de inserciones en Portugal 2023



Distribución de contrataciones laborales por género en Portugal %



Programas 2023:

- Reto 8M

Objetivo: El programa de Becas Reto 8M tiene como objetivo la incorporación laboral de mujeres con discapacidad. Para conseguirlo, les ofrecemos un itinerario de acompañamiento, donde podrán acceder a acciones de orientación laboral, formativas, de empoderamiento y de intermediación laboral.

Fechas de realización: programa permanente, todo el año.

Personas impactadas: 195 mujeres.

Colaboradores participantes: 51 voluntarios/as.

Tasa de empleabilidad: 86%.

- Bootcamps Desarrollo Web

Propuesta de valor a candidatos/as: Integración de personas con discapacidad en el sector IT; un sector en auge, que ofrece grandes oportunidades laborales.

Propuesta de valor a empresa: Captar personas con discapacidad y talento IT. Al mismo tiempo, ayudamos a las organizaciones a cumplir con la LGD convirtiéndola en una oportunidad.

Fechas de realización: 2 convocatorias anuales en 2023 (mayo y septiembre).

Personas impactadas: 33 alumnos/as.

Colaboradores participantes: 20 voluntarios/as.

Ratio de mujeres: 33%.

- Programa Iguales:

Objetivo: En toda organización puede existir la discapacidad oculta. Asesoramos a los equipos sobre los beneficios de obtener el Certificado de Discapacidad, y acompañamos, de forma confidencial y personalizada, a las personas que quieran tramitarlo. Con los afloramientos ayudamos a que la empresa pueda aumentar su cuota de cumplimiento de la LGD.

Fechas realización: programa permanente, todo el año.

Personas impactadas (asesoradas):

- 605 personas: de las 605 personas, 483 fueron trabajadores de las empresas y el resto familiares.
- 37 programas abiertos.

Iniciativas o eventos de sensibilización 2023:

- El Suquet de Dones

Objetivo: Encuentro solidario, realizado en Lloret de Mar (Girona), que nace con la voluntad de unir a mujeres con perfiles y trayectorias profesionales muy diversas, pero con un punto en común: la voluntad de conectar y crear una red de alianzas que ayuden a otras mujeres a lograr sus proyectos y objetivos.

Fecha de realización: 25 de marzo 2023

Participantes: 330 mujeres líderes en el mundo empresarial

- Mes europeo de la diversidad – Líderes por la inclusión

Objetivo: sumar esfuerzos e inspirar a otros a convertirse en líderes inclusivos. Una oportunidad para que tu organización se posicione y fomente la diversidad y la inclusión. Potencia una cultura inclusiva entre tu equipo participando en:

Foro de expertos: conocer las tendencias sobre diversidad e inclusión a través de personas líderes en este ámbito.

Acciones de sensibilización: talleres con personas con discapacidad, formaciones (El futuro es inclusivo y Liderazgo inclusivo) y charlas de sensibilización (Stand Up Comedy y Charla sobre neurodiversidad).

Fechas de realización: el evento tuvo lugar el 17 de mayo. Lanzamos la comunicación desde el 3 de mayo hasta el 18 de mayo.

Personas impactadas: Participaron 85 empresas presencial + 358 online.

Espacio: Palau de la Música Catalana

Ponentes:

- Cristina Cabañas, Presidenta de Guitart Hoteles
- Benjamin Ramirez, Head of Culture, Change & Diversity en SEAT
- Raquel Díaz, Directora de RSC en TMB
- Maria José Vos, Talent Strategy Lead en Iberia Accenture
- Fidel Mallo, People Leader en Eurofirms Group
- Stefi Batlle, CEO de Bàsquet Girona

- Diálogos por la inclusión - Salud mental

Objetivo: es una mesa redonda online con la que aprender y sensibilizar a tu equipo sobre cómo construir entornos laborales saludables e inclusivos. Es fundamental que brindemos el apoyo adecuado y garanticemos espacios laborales inclusivos y saludables para todas las personas, sin importar su condición. Un espacio dedicado a todo el personal de la empresa.

Contexto: El 35% de los/as trabajadores/as en todo el mundo experimenta estrés laboral crónico. Hay una reducción del 41% en la productividad laboral en comparación con aquellas personas trabajadoras que no experimentan estrés.

Fechas de realización: el evento tuvo lugar el 5 de octubre. Lanzamos la comunicación el 21 de julio.

Personas impactadas: Participaron 256 empresas.

Colaboradores participantes:

- Pablo Tovar, Psicólogo con discapacidad.
- Bárbara López, profesional de Comunicación en AMAFE (Asociación Española de Apoyo en Psicosis).
- Javier Corral, Head of Talent Recruitment, Asesor digital, Consultor de Marca Personal y LinkedIn y Profesor en Escuelas de Negocios.
- Sara Sonder, Cantautora, Actriz de doblaje/ musicales y Locutora de audiolibros.

Campañas 2023:

- Campaña 3D

Objetivo: En el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, es una oportunidad para cambiar perspectivas y dejar atrás los prejuicios al conocer a alguien con discapacidad por primera vez. "Cambiamos el enfoque" es una llamada a la acción para detenernos y tomar conciencia de nuestros propios sesgos hacia las personas con discapacidad en nuestro entorno.

Fechas de realización: para conmemorar la Semana de la Discapacidad, del 27 de noviembre al 3 de diciembre (Día Internacional de las Personas con Discapacidad). Es atemporal, más allá del 3 de diciembre, seguimos difundiéndola a través de espacios de publicidad cedidos.

Empresas: Participaron 151 empresas.

Personas impactadas:

Colaboradores participantes:

- Publicidad exterior: 19 medios colaboradores
- Tv y radio: 7 medios colaboradores
- Publicidad en prensa escrita/digital: 6 medios colaboradores
- Periodístico (notas de prensa): más de 31 artículos publicados.
- Redes sociales: 9 influencers colaboradores: Alex Roca, Maria Montoya, Claudia Prades, Sara Codina, Adrián Sanchez, Jan Millastre, Javier Corral, Marisa Martinez, Aline Bravo.

e) Información sobre las acciones llevadas a cabo para promover condiciones de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres durante el año.

La nuestra es una entidad pequeña, en la que fácilmente podemos promover y garantizar la igualdad en el trato e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en nuestro equipo. De hecho, en el tercer sector, existe un claro predominio de mujeres que trabajan.

2. Bases de presentación de las cuentas anuales

1. Imagen fiel:

En cumplimiento de la legislación vigente, las cuentas anuales adjuntas han sido formuladas con el fin de mostrar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados del ejercicio 2023, así como la propuesta de distribución de los mismos.

2. Principios contables no obligatorios aplicados.

Dichas cuentas anuales han sido preparadas a partir de los registros auxiliares de contabilidad, siguiendo los principios contables generalmente aceptados.

3. Comparación de la información.

La información de los dos últimos ejercicios es totalmente comparable.

4. Agrupación de partidas.

No se ha realizado ninguna agrupación de partidas en los Estados Contables.

5. Elementos recogidos en diversas partidas.

No existen elementos recogidos en varias partidas.

6. Cambios en criterios contables.

No se ha cambiado ningún criterio contable en el ejercicio contable.

7. Corrección de errores.

No se ha corregido ningún error durante el ejercicio.

3. Aplicación de resultados

Información sobre la propuesta de aplicación del resultado:

Bases de reparto	Importe
Resultado del ejercicio	-140.016,07
Aplicación a	Importe
Fondo dotacional o fondo social	
Fondos especiales	
Remanente	
Excedentes pendientes de aplicación en actividades estatutarias	
Resultados negativos a compensar en ejercicios posteriores	-140.016,07

4. Normas de registro y valoración

Las cuentas anuales adjuntas se han preparado de acuerdo con los principios contables y normas de valoración y clasificación contenidos en el Plan General de Contabilidad. Los principales son los siguientes:

Gastos de Establecimiento

Los gastos de establecimiento, que incluyen los gastos incurridos en relación con la constitución de la Fundación, se muestran al coste.

Estos gastos se amortizan, a partir del inicio de la actividad de la Sociedad, en el menor período de tiempo posible.

Inmovilizado Inmaterial

El inmovilizado inmaterial se valora a su coste de adquisición y se presenta neto de su correspondiente amortización acumulada.

Los derechos de uso y opción de compra derivados de la utilización de inmovilizados materiales contratados en régimen de arrendamiento financiero, se registran por el valor de contado del bien en el momento de la adquisición. La amortización de estos derechos se realiza linealmente en la vida útil del bien arrendado. En el pasivo se refleja la deuda total por las cuotas de arrendamiento más el importe de la opción de compra. La diferencia inicial entre la deuda total y el valor de contado del bien, equivalente al gasto financiero de la operación, se contabiliza como gasto a distribuir en varios ejercicios y se imputa a resultados durante la duración del contrato con un criterio financiero. En el momento en que se ejercita la opción de compra, el coste y la amortización acumulada de estos bienes se traspasa a los conceptos correspondientes del inmovilizado material.

Inmovilizado Material

El inmovilizado material se presenta por su valor de coste de adquisición, deducidas las correspondientes amortizaciones acumuladas.

La amortización de los elementos del inmovilizado material se realizará sobre los valores de coste siguiendo el método lineal, durante los siguientes períodos de vida útil:

	<u>Años de vida útil</u>
Maquinaria	7
Utillaje	5
Equipos proceso información	4

Los gastos de mantenimiento y reparaciones del inmovilizado material que no mejoren su utilización o prolongan su vida útil, se cargan en la cuenta de pérdidas y ganancias en el momento en que se producen.

Existencias

Las existencias se muestran valoradas a precio de coste determinado de acuerdo con el método del precio medio ponderado más la parte de gastos directos e indirectos que se incorporan en función del proceso en el que se encuentran.

Corto / largo plazo

En los balances de situación adjuntos, se clasifican a corto plazo los créditos y deudas con vencimientos inferiores a doce meses desde la fecha del balance y a largo plazo en caso contrario.

5. Inmovilizado material

La Entidad carece de elementos de inmovilizado.

6. Inversiones inmobiliarias

La Entidad carece de inversiones inmobiliarias.

7. Bienes del patrimonio cultural

La Entidad carece de bienes del patrimonio cultural.

8. Inmovilizado intangible

La Entidad posee inmovilizado intangible (206 - API Simulador Logsim OYD) por valor de 7.200€

9. Arrendamientos y otras operaciones de similar naturaleza

La Entidad no tiene operaciones de esa naturaleza o similar.

10. Activos financieros

El detalle de los activos financieros es como sigue:

Ejercicio	Ingresos nets ajustats (14)	Import aplicació obligatòria (15)	Imports executats al compliment directe en l'exercici (Σ13a)							Import pendent	
				2019	2020	2021	2022	2023	Total		% compliment
2019	442.425	70	377.118	85,24					85,24	121,8%	0
2020	565.558	70	408.950		72,31				72,31	103,3%	0
2021	821.224	70	626.991			76,35			76,35	109,1%	0
2022	1.195.008	70	837.555				70,09		70,09	100,1%	0
2023	1.782.536	70	1.895.431					106,34	106,34	151,9%	0
Total		350	4.146.044	85,24	72,31	76,35	70,09	106,34	410,32		0

11. Pasivos financieros

El único pasivo financiero que tiene la empresa es, básicamente, deudas con la Administración Pública que se liquidan durante el mes de enero y algún acreedor.

La Entidad carece de deudas con garantía real.

12. Fondos propios

El detalle y movimiento es el siguiente:

Coste	Saldos al 31/12/2022	Altas	Traspaso	Saldos al 31/12/2023
Dotación Fundacional	40.000,00	-	-	40.000,00
Reservas	175.873,04	-	-	175.873,04
Resultado del ejercicio	363.127,38	-	-	363.127,38
Resultados neg.exer.ant	-	-140.016,07	-	-140.016,07
Patrimonio Neto	579.000,42	-140.016,07	-	438.984,35

13. Subvenciones, donaciones y legados

Durante el año 2023, la Fundación no ha recibido ninguna donación de carácter irreversible por parte de los patronos.

El detalle de las subvenciones recibidas se detalla en el apartado 1. b) de esta Memoria.

14. Situación fiscal

La Entidad liquida Impuesto sobre Sociedades al tipo del 10 %.

15. Ingresos y gastos

Durante el ejercicio 2023, los gastos de la Sociedad han sido, básicamente, el coste del personal que está al frente de la Fundación, que se desglosa de la siguiente forma:

Sueldos y salarios: 1.668.435,40€

Seguridad social: 367.075,79 €

Otros gastos sociales: 93.282 €

16. Provisiones y contingencias

La Entidad carece de dotadas provisiones y tampoco contingencias.

17. Aplicación de elementos patrimoniales y de ingresos a fines estatutarios

Durante 2023 la Fundación ha otorgado alguna ayuda a entidades de finalidad social, aunque el trabajo que realizan las personas que llevan la Fundación es el de integrar a personas con discapacidad en el mercado de trabajo, detalle que se muestra en la nota 1. Se ha destinado la totalidad de los recursos de la entidad a los fines estatutarios.

18. Hechos posteriores al cierre

En la fecha de formulación de esta memoria no existe ningún aspecto destacable producido después del 31 de diciembre de 2023 que merezca estar reflejado en la misma.

19. Operaciones con partes vinculadas

La Entidad no ha realizado ninguna operación de consideración con partes vinculadas.

20. Otra información

El número medio de personas empleadas en el curso del ejercicio, distribuido por categorías y desglosado por sexos.

Durante 2023 han trabajado 73 personas en nuestra entidad. Distribución por categorías y desglosado por sexos:

Hombre	13
Business Developer	2
Business Development Leader	1
Marketing & Communication Leader Foundation	1
Project Consultant	3
Project Leader	3
Selection Consultant Foundation	3
Mujer	60
Business Developer	8
Business Development Leader	2
Consultant Foundation	1
Content Specialist	1
Customer Success Agent	1
Diversity & Inclusion Consultant	3
Diversity and Inclusion Leader	1
Foundation Leader	1
Marketing & Communication Specialist Foundation	2
Office Support	8
People Specialist	1
Project Consultant	10
Recruiter	2
Regional Leader	1
Selection Consultant Foundation	15
Selection Leader Foundation	1
Selection Officer Foundation	2
Total general	73

21. Informació segmentada

Este punto no es aplicable a nuestra entidad.

22- Aplicació ingressos a les finalitats fundacionals

Model Ingressos:

EUROFIRMS FUNDACIO PRIVADA	
Conceptes (imports en euros)	Imports
Prestacions de serveis	361.346,93
Ingressos rebuts amb caràcter periòdic	
Ingressos de promocions, patrocinadors i col·laboracions	

Subvencions oficials a les activitats	
Donacions i altres ingressos per a activitats	2.078.062,3 1
Altres subvencions, donacions i llegats incorporats al resultat de l'exercici	
Treballs realitzats per l'entitat per al seu actiu	
Ingressos per arrendaments	
Ingressos per serveis al personal	
Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	
Subvencions, donacions i llegats traspassats al resultat de l'exercici	
Ingressos financers	23.149,75
Variació de valor raonable en instruments financers	
Diferències de canvis	
Deteriorament de béns destinats a les activitats, primeres matèries i altres aprovisionaments (reversions)	
Deterioraments i pèrdues (reversions)	
Resultats per alienacions i altres	
Altres resultats	
Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	
Reintegrament d'ajuts i assignacions	
Excés de provisions	
Ingressos (1)	2.462.558,9 9
Resultat positiu obtingut amb l'alienació o gravamen dels béns que es reinverteixin en l'adquisició o el millorament d'altres béns (2.1)	0
-	
-	
Subvencions, donacions i llegats no reintegrables amb finalitat específica, traspassats al resultat de l'exercici (2.2)	0
-	
-	
Subvencions, donacions i llegats no reintegrables, de caracter monetari i sense finalitat específica, destinats a incrementar la dotació (2.3)	0
-	
-	
Ajustos extracomptables negatius (resten a l'import) (3)=(Σ2)	0
Ajust positiu comptabilitzat en el patrimoni net per canvis de criteris comptables o correcció d'errades (4)	0
-	
-	
Ajustos extracomptables positius (sumen a l'import) (5)=(4)	0

Ingressos ajustats (6)=(1-3+5)	2.462.558,99
---------------------------------------	---------------------

Model Despeses:

EUROFIRMS FUNDACIO PRIVADA			
Conceptes (imports en euros)	Despeses directes (a)	Despeses indirectes (b)	Total despeses
Ajuts concedits			0
Despeses per col·laboracions i per l'exercici del càrrec de membre de l'òrgan de govern			0
Consum de béns destinats a les activitats			0
Consum de primeres matèries i altres matèries consumibles			0
Treballs realitzats per altres entitats			0
Sous, salaris, càrregues socials i assimilats	1.668.435,40		1.668.435,40
Provisions personal			0
Recerca i desenvolupament			0
Reintegrament de subvencions, donacions i llegats rebuts			0
Arrendaments i cànon		144.442,15	144.442,15
Reparacions i conservació		13.763,89	13.763,89
Serveis professionals independents	113.668,79		113.668,79
Transports	61.515,57		61.515,57
Primes d'assegurances		58,44	58,44
Serveis bancaris		1.105,31	1.105,31
Publicitat, propaganda i relacions públiques		268.101,49	268.101,49
Subministraments		10.381,59	10.381,59
Altres serveis		305.375,73	305.375,73
Tributs	0,00	3.564,80	3.564,80
Altres despeses de gestió corrent			0
Resultats per alienacions i altres			0

Altres resultats		8.051, 71	8.051,7 1
Despeses financeres		2.703, 21	2.703,2 1
Variació de valor raonable en instruments financers			0
Diferències de canvis			0
Amortització de l'immobilitzat		1.406, 98	1.406,9 8
Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació			0
Deteriorament de béns destinats a les activitats, primeres matèries i altres aprovisionaments			0
Deterioraments i pèrdues			0
Resultats per alienacions i altres			0
Impost sobre beneficis	0,00		0
Despeses (7)	1.843.6 19,76	758.95 5,30	2.602.575 ,06
Imports de les dotacions anuals de l'amortització i deterioraments associats a les inversions vinculades directament a l'activitat fundacional (si segueix criteri d'inversió recursos propis en l'exercici) (8.1)	0		0
-			0
-			0
Import de les despeses derivades de les subvencions, donacions i llegats, no reintegrables i amb finalitat específica, traspassats al resultat de l'exercici, i en correlació amb l'ajust extracomptable realitzat en els ingressos (8.2)	0	0	0
-			0
-			0
Ajustos extracomptables negatius (resten a l'import) (9)=(Σ8)	0	0	0
Imports dels recursos propis destinats a finançar les inversions vinculades directament a l'activitat fundacional (si segueix criteri d'inversió recursos propis en l'exercici) (10)	0		0
-			0
-			0
Ajust negatiu comptabilitzat en el patrimoni net per canvis de criteris comptables o correcció d'errades (11)	0	0	0
-			0
-			0
Ajustos extracomptables positius (sumen a l'import) (12)=(10)+(11)	0	0	0

Despeses ajustades (13)=(7-9+12)	1.843.619,76	758.955,30	2.602.575,06

Ajustos i càlcul:

Conceptes (importos en euros)	Imports
Ingressos ajustats (6)	2.462.558,99
Despeses indirectes ajustades (13b)	758.955,30
Ingressos nets ajustats (14)=(6-13b)	1.703.603,69
Import d'aplicació obligatòria al compliment directe de les finalitats fundacionals (15)=((14)*70% o el % superior fixat als estatuts)	1.192.522,58
Imports executats al compliment directe de les finalitats fundacionals (13a)	1.843.619,76
Compliment (+) o incompliment (-) (16)=(13a-15)	-651.097,18

Exercic i	Ingressos nets ajustats (14)	Import aplicació obligatòria (15)	Imports executats al compliment directe en l'exercici (Σ13a)								Import pendent
				2019	2020	2021	2022	2023	Total	% compliment	
2019	442.425	70	377.118	85,24					85,24	121,8%	0
2020	565.558	70	408.950		72,31				72,31	103,3%	0
2021	821.224	70	626.991			76,35			76,35	109,1%	0
2022	1.195.008	70	837.555				70,09		70,09	100,1%	0
2023	1.782.536	70	1.895.431					106,34	106,34	151,9%	0
Total		350	4.146.044	85,24	72,31	76,35	70,09	106,34	410,32		0